

ÚSPĚŠNÁ FIRMA

NIKDO NENÍ TAK ÚSPĚŠNÝ, ABY NEMOHL BÝT ÚSPĚŠNĚJŠÍ



V červnu se bude konat Exportní konference 2014

Demografický vývoj žádá různé činy

NSK: účinný nástroj moderní personalistiky



ROZHODČÍ SOUD

při Hospodářské komoře České republiky
a Agrární komoře České republiky

Řešení Vašeho sporu efektivně, rychle a odborně!

O Rozhodčím soudu

- byl založen roku 1949
- řídí se zákonem, Statutem, Řádem
- vede Seznam rozhodců a tím garantuje odbornou kvalitu rozhodčího řízení probíhajícího před Rozhodčím soudem
- na Seznamu rozhodců je více než 240 rozhodců z tuzemska i zahraničí

Sekretariát Rozhodčího soudu zajišťuje

- konzultace před uzavřením smlouvy či podáním žaloby u Rozhodčího soudu
- odborné znalce
- tlumočníky
- veškerou administrativu spojenou s rozhodčím řízením před Rozhodčím soudem

Jaké spory řeší?

- obchodní vztahy (kupní smlouvy, nájemní smlouvy, smlouvy o dílo, úvěrové smlouvy ...)
- občanskoprávní (mj. i manželské smlouvy, kupní smlouvy na nemovitost, smlouvy o půjčce ...)
- pracovní právní vztahy (smluvní podmínky mzdového charakteru)

Výhody rozhodčího řízení

- řízení je jednoinstanční, neveřejné, rychlé, méně formální
- rozhodčí nálezy jsou v tuzemsku i v zahraničí dobře vykonatelné
- Newyorská úmluva z roku 1958 umožňuje uznání a výkon rozhodčích nálezů ve více než 140 státech světa
- strany si mohou určit místo i jazyk rozhodčího řízení

Podmínka pro rozhodování sporu v rozhodčím řízení před Rozhodčím soudem při HK ČR a AK ČR je platná rozhodčí doložka ve prospěch tohoto soudu.

Znění rozhodčí doložky doporučené k zapracování do Vašich smluv:

Všechny spory vznikající z této smlouvy a v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností u Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky podle jeho řádu jedním rozhodcem jmenovaným předsedou Rozhodčího soudu.

Všechny spory vznikající z této smlouvy a v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností u Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky podle jeho řádu třemi rozhodci.

Veškeré potřebné dokumenty lze nalézt na adrese: www.soud.cz

Rozhodčí soud je tu pro Vás.

Další informační materiály jsou k dispozici stranám, ale i ostatním zájemcům v sídle soudu
Dlouhá 13, Praha 1, v jazyce českém, ruském, anglickém, německém a francouzském.

Telefonní spojení je: tel.: +420-222 333 340, fax: +420-222 333 341, e-mail: paha@soud.cz

editorial



Vážený čtenáři,

dovolte mi na úvod sáhnout trochu hlouběji do historie. Některé zdroje uvádějí, že po skončení Třicetileté války byl počet obyvatel Čech zhruba o polovinu a Moravy asi o třetinu nižší, než před Bílou horou. Počet lidí samozřejmě neklesl naráz, ale snižoval se postupně. A s ním i počet obcí, a také životní podmínky, ubylo lidí, kteří by hospodařili na půdě... Můžete říct, že válka, bohužel, toto vše v sobě nese a dlouhou dobu pak trvá, než se šrámy zacelí. Dá se říct, že od těch dob počet obyvatel naší země více či méně dynamicky rostl – byť s některými přestávkami, zapříčiněnými dalšími velkými válkami. Zhruba sedm desetiletí žijeme, bohudík, v době míru. Ale i v něm musíme čelit situaci, kdy se počet obyvatel naší země začíná snižovat. Zejména obyvatel v produktivním věku. Demografický vývoj je neúprosný – stárneme a začíná nás ubývat. Během dvaceti let, v rozmezí mezi roky 2011 a 2031 přijde český trh práce o 400 000 pracovníků. A tuto mezeru nezaplní ani nezaměstnaní, kterých je v současné době na úřadech práce evidováno přes 600 000. Nejde totiž „jen“ o kvantitu, ale také o kvalitu – tedy o kvalifikované pracovníky, kteří mají na trhu práce perspektivu a jsou žádáni. Již dnes mají kvalifikovaní odborníci cenu zlata. A bude jich stále méně – pokud neučiníme razantní opatření, které sice úbytek počtu pracovníků na trhu práce nezastaví, protože jde o nevratný proces, ale které dokáží co nejvíce eliminovat škody, které tento demografický propad může přinést. Co je tedy potřeba udělat? Především spojit síly všech, kteří na trhu působí či působil budou – tedy jak firemní sféry, tak sféry vzdělávací, státní a veřejné správy i pracovníků (současných i těch budoucích) a společně věci měnit. V první řadě je třeba měnit systém vzdělávání tak, aby prioritou bylo vzdělání, jehož absolventi mají na trhu práce dlouhodobou perspektivu, aby prioritou bylo vzdělání, které odpovídá skutečným potřebám a požadavkům praxe (tedy učít se ne jen pro absolventský papír, ale pro život). Potřeba je zkvalitnit vzdělávání, posílit prestiž pedagogů, kteří zároveň budou mít ochotu kontinuálně si rozšiřovat své znalosti podle požadavků praxe. Nutné je začít měnit přípravu a vzdělávání mladé generace, a to od té nejmladší počínaje, rozšířením polytechnické výchovy jim „vrátit“ zručnost a zájem o technické či řemeslné obory... Je toho mnoho, co je potřeba udělat. Některé pozitivní zkušenosti i příklady z praxe již existují. Je potřebné je rozšířit a aplikovat v co nejširší míře. A to co nejdříve. Neboť čas nečeká.

Zdeněk Somr,
předseda Střední podnikatelský stav

obsah

V červnu se bude konat Exportní konference 2014	4
Devizové intervence ČNB s odstupem měsíců	5
Mírný optimismus je tentokrát snad již oprávněný	6–7
Stabilizace, nebo mírné zlepšení na trhu práce?	8
Demografický vývoj žádá rázné činy	10–11
Když ve škole jsou v chodu stroje...	13
Další provoz a rozvoj NSK je do budoucna zásadní a klíčový	14–15
NSK: účinný nástroj moderní personalistiky	16
Když řemeslo je víc než obživa	17
Rozhodčí soud při HK ČR a AK ČR je největším v Evropě	18
Od ledna platí zákon o obchodních korporacích	20–21
Nemovitě věci a daň z přidané hodnoty	23
Nový občanský zákoník a neziskový sektor	24
Eurobazar	25
Tržiště zpráv pro vaše podnikání	26

tiráž

ÚSPĚŠNÁ firma - časopis středních podnikatelů – o nich a pro ně

Vydavatel: sdružení Střední podnikatelský stav

Adresa redakce: Freyova 82/27, 190 00 Praha 9 - Vysočany

e-mail: hanouskova@strednistav.cz, www.strednistav.cz

Nevyžádané příspěvky se nevracejí. Materiály označené PR jsou placenou reklamou.

Redakce neodpovídá za pravdivost údajů uvedených v inzertech.

Datum vydání: duben 2014 • Nakladatelský servis: PhDr. Bořivoj Kleník

Registrační číslo MK: E15524

V červnu se bude konat Exportní konference 2014

K soutěži Exportér roku nepatří jen slavnostní vyhlášení vítězů, ale také další akce na podporu vývozu

Na úspěšné vyhlášení vítězů soutěže Exportér roku, které pravidelně probíhá v prosinci, s odstupem času – většinou zhruba před polovinou roku – navazuje exportní konference. Ale úhel pohledu lze nastavit i jinak – exportní konference předchází vyhlášení nejlepších exportérů. A právě tento možný dvojitý úhel pohledu nechtěně prozrazuje, že celý projekt Exportér roku je kontinuální a skládá se z řady informačních i kontaktních akcí, z nichž právě exportní konference patří k nejvýznamnějším a vyhlášení nejlepších exportérů je pak pomyslnou třeshinkou na dortu. Celý projekt Exportér roku tak již téměř dvě celá desetiletí je jednou z forem podpory českého vývozu – sám o sobě sice konkrétní nové zahraniční partnery českým firmám nepřináší, ale jeho edukační část přináší potřebné informace, které přispívají k tomu,

**Aktuální informace
ohledně termínu, témat
a možnosti přihlásit se na
konferenci naleznete
na www.exporterroku.com.**

aby čeští exportéři byli na zahraničních trzích úspěšní a také aby své zahraničně-obchodní aktivity měli řádně ošetřeny a kryty, ať již po stránce finanční, z pohledu pojištění nebo zajištění rychlé vymahatelnosti svého práva téměř všude na světě.

Letos je exportní konference, pořádaná sdružením Střední podnikatelský stav, plánována na začátek června. Koná se tak zhruba po půl roce od té loňské, což byla určitá výjimka – k posunutí termínu loňské konference došlo kvůli červnovým povodním, ale přesun na podzimní termín, na konec listopadu, umožnil zařadit na její program problematiku devizo-

vé intervence, k níž pár dní před konferencí Česká národní banka přistoupila. Konferencí se tak zúčastnil rovněž viceguvernér ČNB Vladimír Tomšík, který přítomným exportérům podrobněji osvětloval důvody, proč k tomuto kroku, který oslabil českou korunu, došlo, i s podrobnějšími propočty a modelovými situacemi, o něž se opíral. Oslabení kurzu koruny je nejen v zájmu českých exportérů, kteří vytvářejí zhruba dvě třetiny českého hrubého domácího produktu, ale také má přispět k oživení české ekonomiky a zabránění deflaci ústící v revaluaci koruny, která by v horizontu jednoho či dvou roků tvrdě dopadla i na všechny obyvatele.

Bude jistě zajímavé po půl roce se podívat, jak se devizové intervence ČNB odrazily ve vývoji české ekonomiky a zda se naplňují očekávání a cíle, které Českou národní banku k tomuto kroku vedly.

Listopadový termín loňské konference přinesl také ještě jednu neplánovanou časovou výhodu – bylo zhruba měsíc po volbách, vyjednávání o nové vládě ještě nebyla u konce, a tak na konferenci byli pozváni zástupci parlamentních stran, aby ve stručnosti vyjádřili stanoviska a přístupy svých stran k podpoře exportu a podnikání. Nyní, po půl roce, již budou moci být na červnové exportní konferenci do určité míry konfrontováni s tím, co doopravdy v Poslanecké sněmovně či ve vládě pro podporu exportu dělají, resp. začínají dělat.

Exportní konference jsou pravidelně členěny do dvou tří bloků. V prvním, úvodním, vystupují zástupci státní správy a legislativy, případně představitelé státních institucí, kteří informují o podpoře exportu za svůj rezort či hovoří o aktuální situaci a konkrétních krocích, která stát na podporu exportérům dělá či připravuje.

V odpoledním bloku či blocích pak přicházejí na řadu témata praktičtější a poradenská – problematika financování a pojištění exportu se státní podporou (o čemž většinou informují představitelé České exportní banky a exportní pojišťovací společnosti EGAP), případně komerční příležitosti pro financování exportu, a také právní otázky. Pravidelně na exportních konferencích představují zástupci Rozhodčího soudu při HK ČR a AK ČR možnosti, jak prostřednictvím rozhodčího řízení a správně formulované rozhodčí doložky se lze i v zahraničí – téměř na celém světě – rychle domoci svého práva.

A závěrečná část konference patří praxi – zkušenostem úspěšných českých exportérů, kteří se o některé své poznatky a zkušenosti dělí s ostatními vývozci.

Obdobná skladba bude tedy i na letošní exportní konferenci, která se bude konat začátkem června. Opět jsou na ni pozváni zástupci parlamentních politických stran, opět bude i letos prostor pro to, aby se zástupci podnikatelů a firem – exportérů mohli ptát či diskutovat s představiteli státní správy či Parlamentu a vyjádřit svůj názor, resp. potřeby ohledně účinných prostředků proexportní politiky a proexportních opatření a konkrétních kroků. Lze očekávat, že může přijít řeč i na situaci, která vznikla v souvislosti s letošní situací na Ukrajině a na Krymu – Ukrajina a zejména Rusko představují pro české exportéry významné trhy a je pro ně nesporně důležité, aby i ve vyhocených situacích nedocházelo k přetrhání obchodních kontaktů či k rapidně zhoršeným podmínkám, jako například při pojištění či přístupnosti k financím na úvěrování vývozních operací do těchto zemí.

Aktuální informace ohledně termínu, témat a možnosti přihlásit se na konferenci naleznete na www.exporterroku.com



Devizové intervence ČNB s odstupem měsíců

Podle průzkumu HK ČR mají negativní dopad na téměř polovinu malých a středních firem

Zhruba v polovině loňského listopadu přistoupila Česká národní banka k devizové intervenci – první od roku 2002. „Cílem devizové intervence je dosáhnout v horizontu jednoho až dvou let inflace ve výši zhruba dvou procent a zabránit pádu do deflační pasti,“ uvedl pár dní po tomto kroku mimo jiné na exportní konferenci, pořádané sdružením Střední podnikatelský stav, viceguvernér ČNB Vladimír Tomšík, když přítomným exportérům podrobněji osvětloval důvody, proč k tomuto kroku, který oslabil českou korunu, došlo, i s podrobnějšími propočty a modelovými situacemi, o něž se opíral.

Podle jeho slov oslabení kurzu koruny je nejen v zájmu českých exportérů, kteří vytvářejí zhruba dvě třetiny českého hrubého domácího produktu, ale také má přispět k oživení české ekonomiky a zabránění deflaci ústící v revalvacii koruny, která by v horizontu jednoho či dvou roků tvrdě dopadla i na všechny obyvatele. Vladimír Tomšík rovněž podrobněji hovořil o stavu a možnostech české ekonomiky. Upozornil, že již šest čtvrtletí klesá hrubý domácí produkt, což je nejdelší recese v dějinách České republiky. Z konkrétních údajů, jež rovněž uvedl, vyplynulo, že tržní ceny v podnikatelské sféře klesají, v některých segmentech ekonomiky již pět let. Cílem opatření České národní banky je napomoci nastartovat růst české ekonomiky, ale jak viceguvernér Tomšík upozornil, předpokladem pro dosažení očekávaného výsledku je, že podnikatelská sféra bude aktivně konat, vyhledávat nové příležitosti, investovat, rozšiřovat výrobu atd. Samotné intervence centrální banky růst nenastartují. Intervence České národní banky na devizovém trhu byla uskutečněna tak, aby se kurz udržoval poblíž hladiny 27 korun za euro. Bezprostředně po intervenci reagovala koruna pádem na své čtyřleté minimum. A kolem této stanovené hladiny se kurz pohybuje dodnes.

Jak vlivy poklesu kurzu koruny v důsledku devizové intervence vnímají a pociťují české firmy? Na to se snažil najít odpověď průzkum, který koncem letošního února uskutečnila Hospodářská komora ČR. Odpovědělo v něm celkem 580 respondentů z řad členů HK ČR, tedy velkých, ale i malých a středních firem, a to včetně živnostníků. Stěžejní závěry tohoto průzkumu lze shrnout takto: Celkem 42 % respondentů průzkumu HK ČR z řad velkých, středních i malých firem hodnotí devizové intervence negativně a jedním dechem uvádí, že jejich podnikání poškodí. Až 16 % českých firem je však považuje za dobré rozhodnutí, 34 % dotazovaných podniků uvedlo, že intervence na jejich podnikání žádný vliv mít nebudou. Malé a střední podniky (MSP) jsou na tom podstatně hůře. Téměř polovina z nich, tedy 44 %, vnímá intervence negativně a vyjadřuje obavu nad budoucím vývojem jejich podnikání. U velkých podniků HK ČR

mapuje negativní dopad intervencí na 28 % z nich. Na to, jak české firmy vnímají rozhodnutí ČNB intervenovat, má vliv nejen velikost dotazované firmy, ale i obor podnikání společně s exportním zaměřením.

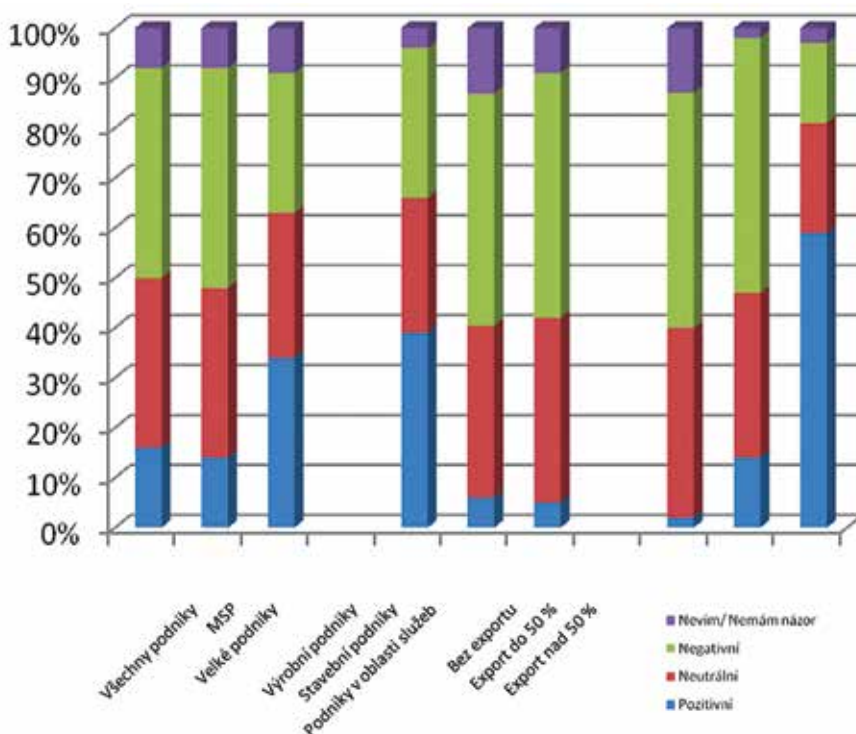
Co se týče rozdělení podle oborů podnikání, pozitivní hodnocení převládá u výrobních podniků, neboť intervence hodnotí pozitivně 39 % z nich. Naopak u stavebních podniků hodnotí intervence pozitivně 6 % podniků, a v oblasti služeb pouze 5 % podniků. Negativní hodnocení intervencí převládá u stavebních podniků (46 %) a u podniků v oblasti služeb (49 %).

Markantní jsou pak názorové rozdíly na intervence mezi podniky, které se zaměřují na export či import. Z podniků, které nemají žádný podíl exportu, hodnotí intervence kladně pouze 2 % z nich, naopak negativně 47 % z nich. Řada podniků, které neexportují, ale na intervence nemá vyhraněný názor, 38 % z nich hodnotí intervence neutrálně a 13 % z nich nemá názor. U podniků s nadpolovičním exportem zboží a služeb hodnotí intervence pozitivně více jak polovina podniků, tedy 59 %, negativně pak 16 % z nich.

„Čeští podnikatelé dlouhodobě vnímají devizové intervence značně rozporuplně. To je ostatně patrné i z našeho aktuálního průzkumu. Zatímco někteří podnikatelé kvitují v důsledku intervencí zvýšení tržeb při zachování stejných prodejních cen, možnost dalšího rozšíření exportu, tvorbu vyššího zisku a celkově lepší hospodářský výsledek, jiní si naopak stěžují na růst cen vstupů a tlak

na růst mezd a avizují nutnost zvýšit ceny svých výrobků a služeb. Od našich členských firem totiž víme, že cena jejich vstupů se průměrně zvedla o 6 – 8 %. Takové zvýšení cen vstupů se pak musí zákonitě odrazit ve zdražení cen produktů pro tuzemský trh,“ komentoval výsledky průzkumu prezident HK ČR Petr Kužel. „I když má každá změna z dlouhodobého hlediska určitou setrvačnost, a některé další pozitivní důsledky devizových intervencí se mohou projevit až s delším časovým odstupem, je zřejmé, že intervence mají negativní vliv především na stavební a na malé a střední podniky, které jsou závislé na importu některých materiálů, tedy svých výrobních vstupů. Tyto skupiny je proto potřeba co nejrychleji a nejvýrazněji podpořit prorůstovými opatřeními, díky kterým budou moci přispívat k udržení růstu české ekonomiky.“

Pro zavedení eura je v současnosti 35 % podniků, proti 42 % podniků. Devizové intervence změnila postoj k zavedení eura u 4 % respondentů pozitivně (byli proti a nyní jsou pro zavedení) a stejně tak u 4 % respondentů negativně (byli pro a nyní jsou proti zavedení). Na personální politiku devizové intervence nebudou mít podle 53 % respondentů žádný vliv, 21 % z nich prozatím neví. U 13 % podniků měly devizové intervence pozitivní vliv na personální politiku a 4 % podniků bude dokonce díky intervencím přijímat nové zaměstnance či zvyšovat jejich mzdy. Naopak 13 % respondentů hodlá kvůli intervencím zaměstnance propouštět, či jim mzdy snižovat.



Mírný optimismus je tentokrát snad již oprávněný

Průzkum naznačuje, že celková důvěra v domácí ekonomiku se v poslední době zvýšila

Poslední léta jsme si již pomalu zvykli, že ekonomičtí analytici se vstupem do nového roku projevovali mírný optimismus – byť poněkud opatrně a s výhradami – ohledně dalšího vývoje české ekonomiky. I když vždy byli ve svých odhadech opatrní – pokles trval prakticky šest po sobě jdoucích čtvrtletí a obrat k růstu se začal naznačovat až zhruba v polovině loňského roku. Celkové ale hrubý domácí produkt očistěný o cenové, sezónní a kalendářní vlivy poklesl v roce 2013 meziročně o 0,9 %. Vyplývá to mimo jiné z posledních statistických údajů zveřejněných na přelomu letošního března a dubna. V této době také Český statistický úřad zveřejnil shrnující zprávu o vývoji ekonomiky České republiky v roce 2013, v níž mj. uvádí:

- Rok 2013 poznamenal českou ekonomiku pokračující recesí – meziroční pokles HDP o 0,9 % byl stejný jako v roce 2012. Zatímco tehdy však participovaly na poklesu HDP výdaje na konečnou spotřebu a ve značné míře i investice, v roce 2013 již tyto výdaje v úhrnu meziročně nepatrně vzrostly, zatímco pokles investic ve srovnatelné míře přetrvával. Stejnou hloubku poklesu HDP v obou letech recese tak ovlivnil dosažený výsledek zahraničního obchodu. Ten působil v roce 2012 na vývoj ekonomiky pozitivně, zatímco v roce 2013 naopak přispěl k jejímu poklesu meziročním zhoršením salda dovozu a vývozu z 1. a 3. čtvrtletí.
- Během roku 2013 se výkonnost ekonomiky postupně zlepšovala. Meziroční poklesy v prvních třech čtvrtletích se mírnily (z -2,2 % přes -1,6 % až na -1 %) a v posledních třech měsících roku již HDP proti stejnému období 2012 stoupl o 1,3 %. Na výsledek prvního i posledního čtvrtletí však působily mimořádné vlivy na nabídkové straně ekonomiky související s výběrem daní. Lze jim z velké míry připsat i silný mezikvartální růst HDP o 1,9 %, který byl podle dat Eurostatu nejvyšší v EU 28. I v jeho důsledku byl vykázaný meziroční růst českého HDP ve 4. čtvrtletí (+1,3 %) vyšší než v EU (+1,1 %).
- Přes nepříznivý vývoj reálných mezd se v průběhu roku tempo výdajů na konečnou spotřebu domácností postupně zlepšovalo z poklesu v prvním pololetí až na 0,7 % meziročně ve 4. čtvrtletí. Proti předchozímu čtvrtletí vydali lidé na spotřebu o 2,3 mld. korun více (+0,5 %). Přispěli tím z 12 % k mezikvartálnímu růstu HDP, který byl vyšší o 18,3 mld. korun. Příznivé saldo zahraničního obchodu zlepšené o 6,3 mld. korun přidalo přírůstkem HDP dalších 35 %, ovšem největší vliv měly na dosažené mezikvartální zlepšení české ekonomiky investice. Ty stouply proti 3. čtvrtletí o 10,7 mld. korun – více to bylo naposledy počátkem konjunkturálního roku 2008 – a podílely se tak z výdajových položek rozhodujícím způsobem (z 59 %) na dosaženém mezikvartálním růstu české ekonomiky.

- Nadějný start k oživení, které by mohlo být taženo investicemi, ukazují i data o úvěrování firemní sféry. Výrazný růst zejména dlouhodobých úvěrů nefinančním podnikům patrný zhruba od srpna 2013 zaznamenalo v posledních měsících roku odvětví Činnosti v oblasti nemovitostí. Výrazně zesílila dynamika úvěrů v cizích měnách pro nefinanční podniky oproti korunovému úvěrům. Stavby úvěrů nefinančním podnikům celkem vzrostly za období srpen až prosinec 2013 o 31,2 mld. korun, z toho o 21,3 mld. u dlouhodobých. Srovnatelný přírůstek úvěrů těmto podnikům v cizích měnách činil 33,1 mld. korun, z toho dlouhodobých 15,5 mld. korun. Pokud nejde o převahu investic finančních, může být růst dlouhodobých úvěrů signálem budoucího růstu tvorby hrubého fixního kapitálu.
- Výkonnost odvětví podle hrubé přidané hodnoty poklesla za celou ekonomiku o 0,8 %, k meziročnímu zlepšení došlo jen v peněžnictví díky vývoji u pojišťoven a penzijních fondů, dále i v odvětví Ostatní činnosti. Ve 4. čtvrtletí však výrazně posílil průmysl

- Na trhu práce pokračovalo intenzivní využívání „nestandardních“ forem pracovních úvazků, což napomáhalo k růstu celkové zaměstnanosti při snížení počtu odpracovaných hodin. Hodinová produktivita práce v ekonomice tak stoupala, produktivita na

V posledním čtvrtletí 2013 velmi výrazně narostl objem nových investic v ekonomice.

zaměstnanou osobu opět poklesla. Zaměstnanci zaznamenali pouhou stagnaci průměrné nominální mzdy, reálná mzda již druhý rok po sobě klesla (v nepodnikatelské sféře již čtyři roky v řadě). Míra nezaměstnanosti podle VŠPS spíše stagnuje.

- Vnější nerovnováha ekonomiky ČR zůstala v roce 2013 příznivá s deficitem běžného účtu platební bilance 1,4 % nominálního HDP.
- Stavby termínovaných vkladů byly opět meziročně slabší (-2 %), snížení však nebylo takové jako v roce 2012 (-3,8 %). Úvěry



(+3 %). Obrat v poptávce pozvedl produkci zpracovatelského průmyslu v listopadu a prosinci na tempa (+9,7 %, +8,9 %) z dob konjunktury české ekonomiky během podzimu roku 2007.

- Deflační charakter dovozů – zejména cen energií – přispíval významně spolu se slabými poptávkovými vlivy prostřednictvím cenového řetězce ke snižování tempa růstu cen v celé ekonomice. Ceny dovozů klesly proti roku 2012 o 0,2 %, ceny v průmyslu byly co do dynamiky (0,8 %) nejslabší od roku 2009. Míra inflace dosáhla 1,4 %, v posledním čtvrtletí byly ceny podle indexu spotřebitelských cen meziročně vyšší o 1,1 %. Listopadová měnová intervence ČNB zapůsobila prakticky ihned na růst cen zboží obchodovaného na tuzemském trhu v eurech. Na cenách v zahraničním obchodě se projevila významnějším zvýšením cen vývozu než dovozu, což podpořilo konkurenceschopnost exportérů.

obyvatelstvu od bank na spotřebu po dvou letech znovu nepatrně ožily.

- Díky rostoucím příjmům státního rozpočtu při slabé dynamice výdajů se jeho deficit dostal na nejlepší úroveň od roku 2009 a v poměru k nominálnímu HDP činil 2,1 %.

Spotřeba začíná růst?

V posledních letech byl tahounem české ekonomiky (a růstu DPH) především export, když domácí spotřeba klesla. Teprve od pololetí loňského roku se v tomto směru začínal vývoj měnit a směřovat k růstu. Statistická analýza ČSÚ uvádí, že výdaje na konečnou spotřebu domácností narostly v posledním čtvrtletí 2013 v meziročním srovnání o 0,7 %. K nárůstu spotřeby domácností tak sice došlo již druhé čtvrtletí v řadě (po mírném navýšení o 0,3 % z 3. čtvrtletí), tento vývoj však byl do vysoké míry ovlivněn velmi nízkou srovnávací základnou z druhé poloviny

roku 2012. O oživení spotřeby domácností tak prozatím zřejmě mluvit nemůžeme a lze usuzovat, že k němu nedojde do té chvíle, dokud se na straně domácností nezlepší příjmová situace. Prozatím tomu nenasvědčují ani poslední údaje o vývoji reálných mezd (ve 4. čtvrtletí 2013 mzdy v meziročním srovnání klesly o 2,9 % – přestože je toto číslo silně ovlivněno výraznými odměnami vyplacenými v posledním čtvrtletí 2012, za posledních osm kvartálů se reálné mzdy snižovaly již po šesté), ani údaje o míře nezaměstnanosti 15–64letých, která ve 4. čtvrtletí 2013 dosahovala stále vysokých 6,8 % (což je v porovnání s dvouletým průměrem jen o 0,2 pb. méně). O optimismu domácností-spotřebitelů tak stále hovoří jen údaje z konjunkturálních průzkumů, které poukazují na postupné zmiřování nedůvěry spotřebitelů v ekonomiku již od poloviny roku 2012.

Po celý rok 2013 se meziročně navýšovaly výdaje na konečnou spotřebu vládních institucí. Jestliže v 1. a 2. čtvrtletí 2013 byly meziročně vyšší o 1,3 %, respektive o 1,5 %, ve 3. a 4. čtvrtletí o 2,6 % a 2,1 %. K růstu v roce 2013 docházelo po poklesu trvajícím

investic uskutečněných ve 3. čtvrtletí 2012. Nárůst investic v posledním čtvrtletí 2013 směřoval zejména do strojů a zařízení – tyto investice meziročně narostly o 6 % (struktura investic v neočištěných údajích), když jejich objem klesal celých šest předchozích čtvrtletí. Došlo k navýšení investic i do dopravních prostředků (o 1,9 %, již třetí kvartál v řadě), z čehož profitoval i tuzemský automobilový průmysl, ale i do nehmotných fixních aktiv, což je druh investic, jejichž naakumulovaný stav je v porovnání s ostatními relativně nízký. České ekonomice naopak stále chybí investice do budov a staveb (meziročně klesaly již jedenáct čtvrtletí v řadě) a investice do obydlí, které nenarůstaly již dvanáct čtvrtletí v řadě, což následně dlouhodobě snižuje výkonnost tuzemského stavebnictví. Z vývoje struktury investic v posledním čtvrtletí 2013 lze usuzovat, že se na jejich růstu podílely zejména firmy, které zřejmě očekávaly zlepšení poptávky po své produkci. Nárůst investic firem je tak konzistentní s vývojem důvěry podnikatelů v ekonomiku. Pozitivní očekávání firem ohledně budoucího ekonomického vývoje potvrzoval i vývoj

i spotřebitelského indikátoru důvěry. Mezi podnikateli se důvěra mírně zvýšila v průmyslu, ve vybraných odvětvích služeb se zvýšila; v obchodě se důvěra nezměnila a ve stavebnictví snížila. Ve srovnání s hodnotami v březnu 2013 jsou souhrnný indikátor důvěry, indikátor důvěry podnikatelů a indikátor důvěry spotřebitelů vyšší.

V **průmyslu** se v březnu hodnocení současné celkové ekonomické situace téměř nezměnilo. Hodnocení současné celkové poptávky se mírně zvýšilo, hodnocení zahraniční poptávky se téměř nezměnilo. Zásoby hotových výrobků se podle respondentů nezměnily. Respondenti očekávají pro příští tři měsíce neměnnost tempa výrobní činnosti a mírný růst zaměstnanosti. Očekávání vývoje ekonomické situace se pro období příštích tří i šesti měsíců mírně zvýšila. Celkově se důvěra v průmyslu oproti minulému měsíci mírně zvýšila a oproti hodnotám z března 2013 je vyšší.

Ve **stavebních** podnicích se hodnocení současné ekonomické situace respondentů v březnu mírně zvýšilo. Hodnocení celkové poptávky se oproti únoru mírně snížilo. Respondenti očekávají pro příští tři měsíce neměnnost tempa stavební činnosti a mírný růst zaměstnanosti. Očekávání vývoje ekonomické situace pro období příštích tří i šesti měsíců se snížila. Celkově se důvěra ve stavebnictví oproti minulému měsíci mírně snížila a je nižší než v březnu 2013.

V odvětví **obchodu** se v březnu hodnocení současné ekonomické situace respondentů oproti únoru mírně zvýšilo. Zásoby se nezměnily. Očekávání vývoje ekonomické situace pro období příštích tří měsíců se meziměsíčně mírně snížila, pro období příštích šesti měsíců se nezměnila. Celkově se v březnu důvěra v obchodě oproti minulému měsíci nezměnila a v meziročním srovnání je vyšší.

Ve vybraných odvětvích **služeb** (vč. bankovního sektoru) se v březnu hodnocení současné ekonomické situace respondentů oproti únoru mírně zvýšilo. Hodnocení poptávky v březnu se zvýšilo, ale její očekávání pro příští tři měsíce se téměř nezměnila. Očekávání vývoje celkové ekonomické situace pro období příštích tří i šesti měsíců se téměř nezměnila. Celkově se důvěra ve vybraných odvětvích služeb meziměsíčně zvýšila a meziročně je vyšší.

Indikátor spotřebitelské důvěry se v březnu meziměsíčně zvýšil a v meziročním srovnání je také vyšší. Ze šetření mezi spotřebiteli v březnu vyplynulo, že se pro příští dvanáct měsíců snížily obavy spotřebitelů ze zhoršení celkové ekonomické situace i jejich vlastní finanční situace. Obavy ze zvýšení nezaměstnanosti se oproti minulému měsíci snížily. V porovnání s únorem se úmysl spojit téměř nezměnil. Respondenti se stále obávají růstu cen, avšak v porovnání s minulým měsícem již o něco méně.



devět čtvrtletí. Fiskální restrikce na výdajové straně se tak sice zastavily, z navýšení meziročního tempa růstu ve druhé polovině roku 2013 však prozatím nelze usuzovat o dalším uvolnění spotřeby – jeho růst nad hranici 2 % v obou kvartálech měl základy ve velmi nízké srovnávací základně v druhé polovině roku 2012.

Nárůst investic

V posledním čtvrtletí 2013 velmi výrazně narostl objem nových investic v ekonomice. Jestliže ve 2. čtvrtletí 2013 investice klesaly v mezikvartálním srovnání již šesté čtvrtletí v řadě, teprve ve 3. čtvrtletí narostly o mírných 0,4 %. Ve 4. čtvrtletí 2013 však vzrostly o vysokých 5,1 %, což bylo tempo, které nebylo pozorováno od počátku roku 2008 (+13 %). Objem vytvořených investic v posledním čtvrtletí 2013 tak byl vyšší i v meziročním srovnání (o 2,7 %) a srovnatelný s úrovní

zásob v české ekonomice. Jestliže ještě v 1. a 2. čtvrtletí 2013 docházelo k postupnému snižování zásob o 1,8 a 10,6 mld. korun v běžných cenách, ve 3. čtvrtletí již hodnota zásob narostla o 4,7 mld. korun a v posledním dokonce o 6,6 mld. korun (mezičtvrtletně). Ačkoliv k tomuto vývoji zřejmě přispělo i již zmíněné naskladnění tabákových výrobků, jeho základy pravděpodobně spočívaly v pozitivním očekávání vývoje budoucí poptávky.

Očekávání podnikatelů a spotřebitelů

K jakým očekáváním tedy výsledky loňského roku a to, jak se firmám i domácnostem dařilo, vedou? Naznačuje je březnový konjunkturální průzkum, který pravidelně dělá ČSÚ. Z něho vyplývá, že celková důvěra v domácí ekonomiku se v březnu zvýšila. Souhrnný indikátor důvěry (indikátor ekonomického sentimentu) ve srovnání s únorem vzrostl o 1,4 bodu, a to vlivem zvýšení podnikatelského

Stabilizace, nebo mírné zlepšení na trhu práce?

Průzkum naznačuje pokračující opatrnost ze strany zaměstnavatelů

Výsledky, které zveřejnili statistici v prvních měsících letošního roku o trhu práce, vedou odborníky k tomu, aby v souvislosti se situací na českém trhu práce používali mírné výrazy, jako stabilizace či pomalé oživení. Po lednovém zvýšení nezaměstnanosti zůstala v únoru její míra v podstatě na stejné úrovni – na 8,6 procenta. Zatímco v lednu bylo bez práce 629 274 lidí, tedy nejvíce v historii ČR, v únoru počet nezaměstnaných klesl o 0,6 procenta na 625 390 lidí. Únor většinou patří mezi měsíce, kdy se nezaměstnanost vyšplhá nejvýš, letos ale měla na její vývoj pozitivní vliv mírná zima.

Hodnocení analytiků

Údaje o únorové nezaměstnanosti potvrzují podle analytiků první náznaky zlepšování situace na trhu práce, především díky po-

Růst nezaměstnanosti není výsledkem hromadného propouštění v některých odvětvích, ale dlouhodobé snahy zaměstnavatelů o zvýšení efektivity jejich činnosti.

stupnému ekonomickému oživení a nástupu sezónních prací. V dalších měsících by měla nezaměstnanost klesat pod osmiprocentní hranici, na konci roku ovšem očekávají ekonomové opět její růst nad osm procent. Výraznější posun tak lze podle nich čekat spíše až příští rok.

„Při podrobnějším pohledu na statistiku už můžeme pozorovat první náznaky zlepšování situace na trhu práce. V polovině roku by tak mohla nezaměstnanost oproti současné hodnotě poklesnout o zhruba jeden procentní bod, v letošním prosinci by ovšem měla míra nezaměstnanosti opět vystoupat na zhruba 8,1 procenta,“ uvedl krátce po zveřejnění statistiky za únor analytik Komerční banky Marek Dřímál.

Situace na českém trhu práce prochází podle analytika ČSOB Petra Dufka fází stabilizace. „Ekonomika ožívuje, a tak silné vlny propouštění patří v již skončené recesi jsou za námi. K návratu do stavu před první recesí, kdy byla nezaměstnanost pod pěti procenty, je ovšem ještě hodně daleko, respektive je zcela v nedohlednu,“ uvedl.

„To nejhorší má trh práce patrně za sebou,“ uvedl pak hlavní ekonom Patria Finance David Marek. Pokles nezaměstnanosti však bude podle něj záviset na síle oživení české ekonomiky. „Naplní-li se odhady, že letos ekonomika poroste o dvě až tři procenta, mělo by se to začít viditelně promítat na trhu práce v druhé polovině letošního roku, respektive v roce příštím,“ dodal.

Index trhu práce

Zhruba ve stejné době, kdy byly zveřejněny únorové statistiky, zveřejnila společnost Manpower svoji pravidelnou studii Index trhu práce. Podle něho zaměstnavatelé přes ekonomické oživení nebudou ve 2. čtvrtletí zvyšovat počet zaměstnanců.

Propouštět chce pět procent firem, naopak nabírat hodlají čtyři procenta, vyplývá ze studie Manpower Index trhu práce. Průzkum se uskutečnil mezi zhruba 750 českými firmami.

Pro předchozí dvě čtvrtletí plánovalo stejně firem pracovníky propouštět jako nabírat. Celkem 89 procent firem nyní nepředpokládá žádné změny. Čistý index trhu práce tak má pro následující čtvrtletí hodnotu minus jedna. V předchozím čtvrtletí nárůst zaměstnanců očekávala čtyři procenta firem, stejně jako jejich pokles.

„Výsledky našeho průzkumu pro druhé čtvrtletí naznačují pokračující opatrnost ze strany zaměstnavatelů. Ti zatím s náborem zaměstnanců vyčkávají,“ komentovala na tiskové konferenci výsledky průzkumu generální ředitelka Manpower ČR a Slovensko Jaroslava Rezlerová.

Počet nezaměstnaných v lednu 2014 dosáhl v novodobé historii ČR maxima a nejisté předpovědi minulého průzkumu Manpower Index trhu práce pro první čtvrtletí 2014 se podle Rezlerové potvrdily. Růst nezaměstnanosti není výsledkem hromadného propouštění v některých odvětvích, ale dlouhodobé snahy zaměstnavatelů o zvýšení efektivity jejich činnosti. V době rostoucí

konkurence a současného snižování marží jsou firmy nuceny produkovat více s menším počtem lidí, dodala.

Zaměstnavatelé v šesti z deseti odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí snižování počtu pracovních sil. Nejslabší index předpovídají odvětví zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov s čistým indexem trhu práce minus 14 procent. Nepříznivé podmínky na trhu práce hlásí také zaměstnavatelé ve stavebnictví s indexem minus devět procent a velkoobchodu a maloobchodu (minus pět procent). Nejsilnější hodnotu indexu (plus šest procent) hlásí finance, pojištění a nemovitosti a státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura.

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech (Praha, Čechy, Morava) hlásí utlumené náborové prostředí, nejslabší index je v Čechách (minus dvě procenta). V Praze a na Moravě činil minus jedno procento.

Celosvětové výsledky průzkumu pro druhé čtvrtletí ukazují, že problémy, kterými si prošlo mnoho světových trhů, se uklidňují a zaměstnavatelé začínají projevovat určité dávky optimismu. Zaměstnavatelé ve 38 ze 42 sledovaných zemí a oblastí očekávají nárůst počtu pracovních sil, což je nejpozitivnější výsledek od třetího čtvrtletí 2008.

Zaměstnavatelé v Irsku a ve Španělsku hlásí své první pozitivní náborové plány od roku 2008. Nejsilnější náborové prostředí z globálního hlediska hlásí zaměstnavatelé v Indii, na Tchaj-wanu, Novém Zélandu, v Turecku a Kostarice. Negativní náborové prostředí hlásí vedle Česka již jen Itálie a Francie.

(Zdroj: ČSÚ, ČTK)

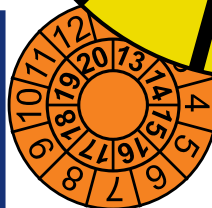


Kalibrační značky vyrábíme od r. 1991.

NAŠE ZNAČKY ODEBÍRÁ VÍCE NEŽ 2000 ZÁKAZNÍKŮ.

VÝROBA KALIBRAČNÍCH ZNAČEK PRO METROLOGII a samolepicích štítků pro průmyslové využití

V naší stálé nabídce najdete více než 250 různých druhů kalibračních značek a štítků, které jsou neustále skladem. Standardní expedice skladových značek je 1-3 dny. Podle požadavku může být většina značek opatřena logem, případně identifikační značkou Vaší společnosti. Pokud požadovanou značku nenajdete v naší nabídce, pošlete nám i jen rukou provedený náčrt a obratem Vám zašleme cenovou nabídku a vypracujeme grafickou podobu značky. Výrobou kalibračních značek se zabýváme více než 20 roků a dosud jsme nezaznamenali požadavek, který bychom nebyli schopni splnit k plné spokojenosti zákazníka.



2013	2014	2015
2016	2017	2018
2019	2020	2021
7	8	9
10	11	12



**PRACOVNÍ
MĚŘIDLO
STANOVENÉ**



**ZÁKAZ
POUŽÍVÁNÍ**

Přes 250 druhů kalibračních značek ze základní nabídky nakoupíte pohodlně od stolu v E-shopu na www.kalibracky.cz.

Tištěný katalog značek Vám zašleme na vyžádání, nebo si jej můžete stáhnout na www.kalibracky.cz ve formátu pdf.



COPTIS spol. s r.o. • Halasova 629, 703 00 Ostrava-Vítkovice
Tel/fax: 596 111 682, e-mail: coptis@coptis.cz
www.kalibracky.cz

Demografický vývoj žádá různé činy

„Potřebujeme vrátit do škol polytechnickou výchovu,“ říká viceprezident HK ČR Zdeněk Somr



Zatímco statistiky i analytici hovoří o současné míře nezaměstnanosti, o optimistických výhledech na její snížení v příštím roce v souladu s tím, jak se bude česká ekonomika zotavovat z recese, hrozí českému trhu práce hodně krušné chvíle, v nichž se ocitne za deset, patnáct let, přičemž na problém je již řadu let zaděláno. Příčinou je nepříznivý demografický vývoj, v jehož důsledku bude za patnáct let v České republice chybět 400 000 pracovníků. Po letech hubených přírůstků obyvatel České republiky (přičemž přírůstek byl i díky přistěhovalcům z jiných zemí), letos začátkem roku statistici oznámily, že počet obyvatel České republiky se snížil. Jak tomuto nepříznivému trendu čelit, jaká opatření je třeba uskutečnit, aby negativní dopady česká ekonomika, podnikatelská sféra pocítily co nejméně? O tom hovoříme s viceprezidentem Hospodářské komory ČR a předsedou sdružení Střední podnikatelský stav Zdeňkem Somrem, který má v komoře v gesci vzdělávání a který se mimo jiné podílel na vzniku Strategie dalšího učení ČR či Národní soustavy kvalifikací.

Doopravdy bude úbytek tak obrovský? Od kdy je patrné, že tolik lidí bude na trhu práce chybět?

Demografický propad už dávno začal. Samozřejmě, 400 000 pracovníků nebude chybět naráz, ale je to proces, který potrvá zhruba třicet let. Začal být patrný již v roce 2011 a k uváděnému číslu dospějeme podle propočtu v roce 2031. Nejintenzivnější pokles počtu devatenáctiletých právě prožíváme a následujících deset let budou firmy tento deficit pocítovat stále intenzivněji. Z pohledu času jsme tedy v polovině, tak běží proces, který je nezvratný.

Pokud nebudeme rozhodně jednat nyní, nedostatek kvalifikovaných pracovníků poroste ne aritmetickou, ale spíše geometrickou řadou.

Když je ale dnes bez práce víc než půl milionu lidí, nebudou oni tou pomyslnou „zásobárnou“, která vznikající mezeru zaplní?

To je zcela mylný dojem. A vyvrací ho i současný stav na trhu práce, kdy vedle velkého množství lidí, kteří nemohou nalézt pracovní uplatnění, je také značný nedostatek kvalifikovaných pracovníků technických a některých řemeslných oborů. I za patnáct let budou asi počty nezaměstnaných vysoké, ale stále více bude také zaměstnavatelů, kteří nemohou obsadit volné pozice a sehnat kvalifikované pracovníky. Z tohoto problému existují zhruba dvě cesty – první z nich je rekvalifikace dospělých, druhou pak výrazné zapojení se firem do vzdělávacího systému, aby se mladí vzdělávali zejména v těch oborech, které mají perspektivu. Největší chybou vlád 90. let bylo to, že zlikvidovaly vazbu učňovského školství na firemní praxi. Ukazuje se, že studovat jen proto, aby se studovalo, je velkou chybou. Doplnovat si vzdělání je dobré jen v případě, že je možné ho také využít v praxi. Rodiče dospívajících dětí stále podléhají lákadlu na první pohled hezkých profesí jako jsou kosmetička, kuchař a podobně. Absolventů těchto učebních oborů je ale už tolik, že se nemohou uplatnit, nebo jen velmi těžko. Naopak ve strojírenství a dalších technických oborech lidé chybí. Pak bohužel dochází k situaci, kdy je slévárenská firma nucena přijímat na odborné technické pozice kuchaře a zaučovat si ho. Jak slévač, tak kuchař sice pracují s horkými tekutinami, ale jistě uznáte, že to není jedno a totéž.

Co je tedy potřebné konkrétně udělat pro to, aby se dopady nepříznivého demografického vývoje zvrátily a nebyly pro českou ekonomiku fatální? Existuje nějaký vzor ze zahraničí, kde tento problém řešili?

Žádná vyspělá země tak velký populační propad v tak krátké době nezažila, ale řada evropských zemí tento problém v menší míře také pocítuje a bude ho muset řešit. Musíme tedy nalézt vlastní cestu jak negativní dopady tohoto nevratného procesu eliminovat. Jednou z cest je již zmíněná rekvalifikace dospělých a motivování je k celoživotnímu učení, k vůli změnit profesi. Samozřejmě, ne všechny dospělé lze rekvalifikovat. Důležité je tedy začít u mladé generace – právě ona za deset patnáct let by měla v co největší míře přicházet na trh práce s profesemi, které jsou perspektivní a které zaměstnavatelská sféra potřebuje. V tomto směru jsou potřebné změny ve školství, kdy s polytechnickou výchovou je třeba začít co nejdříve,

v základních školách a svým způsobem i ve školách mateřských. Tedy již v rámci primárního vzdělávání. Je potřebné začlenit pracovní činnosti do školních vzdělávacích programů. Potřebná je také zásadní změna

Pokud nebudeme rozhodně jednat nyní, poroste nedostatek kvalifikovaných pracovníků ne aritmetickou, ale spíše geometrickou řadou.

kariérového poradenství – bitvu o množství pracovníků už nemůžeme vyhrát, ale můžeme ztráty zmírnit jednak tím, že změníme zájem o obory – a zde připadá významná role právě kariérovému poradenství, a jednak tím, že překvalifikujeme dospělé z oborů, které nemají perspektivu, na obory, u nichž je perspektiva z pohledu nejbližších deseti let viditelná. A mimořádně důležitá je propojenost s firemní sférou, její aktivní zapojení do vzdělávacího systému.

Nebude ale příliš nákladné či časově náročné polytechnickou výchovu do škol zavádět? K tomu by asi bylo potřebné znovu vybavit dílny v základních i dalších školách apod.

Zavedení polytechnické výchovy do základních škol nemusí být formou drahých dílen. V řadě případů by stačila stavebnice typu Merkur. Jde především o to, vrátit malým dětem radost z toho, že si samy něco udělaly svýma rukama, a ono to funguje. Není to bohupustá teorie, máme již řadu příkladů, které fungují – ať již je to formou zmíněného Merkuru, nebo ve spolupráci desítek či stovek firem, které se školami spolupracují a přibližují dětem praxi.

Je ale v primárním vzdělávání dostatek pedagogů, kteří budou schopni tyto požadavky realizovat – ať již v samotné polytechnické výchově či při kariéřním poradenství?

Aby jich bylo více, je potřeba je v tomto směru vést a také motivovat. Proto je mimo jiné potřebné nejen posilovat společenskou prestiž povolání pedagoga, ale také vytvořit podmínky pro jejich odborný růst v kariéřním řádu. Ten by je také měl motivovat k zájmu o dění v praxi, o to, aby drželi krok s vývojem vědecko-technického poznání a s moderními technologiemi. I z tohoto pohledu je nezbytná větší provázanost pedagogů s firemní praxí. Ale vztah a spolupráce se zaměstnavatelskou sférou není a nesmí být jen záležitostí samotných pedagogů, ale celého vzdělávacího systému i státní a veřejné správy.

V poslední době se ale hovořilo o nedostatečné kvalitaci asi až 70 000 učitelů.

Nebude nakonec na školách nedostatek kvalitních pedagogů?

Něco jiného je předepsaný diplom a něco jiného, co skutečně dotýčný umí a jak to umí mladou generaci naučit. Proto je potřebná změna zákona o pedagogických pracovnících a vytvoření profesní kvalifikace v rámci Národní soustavy kvalifikací, která umožní pedagogickým pracovníkům s praxí bez pedagogického vzdělání získat potřebné osvědčení o kvalifikaci.

Zmínili jste Národní soustavu kvalifikací. Nehrozí, že mezi tím, co předepisují školní osnovy a co popisují kvalifikace v NSK budou rozdíly?

K tomu nesmí dojít. Kvalifikace – tedy to, co pracovník dané profese musí znát, umět a zvládat – vycházejí z praxe, tvoří je odborníci z firemní sféry, kteří přesně ví, co musí pracovník umět, aby mohl říct, že danou profesí ovládá. Absolvent školy musí takto popsanou kvalifikaci zvládat také – neučí se přece pro samotné učení, ale pro život, pro uplatnění v praxi. Absolvent, který vyjde ze školy a musí být ve firmě týdně či měsíce zaškolován, má možná nějaký papír potvrzující absolvování školy, ale pro praxi není ihned či téměř ihned kvalifikovaným pracovníkem. I proto je nutné propojení školního systému s Národní soustavou kvalifikací, školní vzdělávací programy musí být kvalifikacím popsaným v NSK co nejbližší.

Jako jeden z prioritních cílů vyplývá z toho, co jste uvedli, nezbytnost posílení role firemní sféry, spolupráce s ní. Co je podle vás třeba učinit, aby se součinnost

vzdělávací a firemní sféry rozeběhla?

Příkladů spolupráce firem a škol jsou již stovky. Jde o to, aby se stala běžnou, samozřejmou záležitostí. A to od primárního přes sekundární až po terciární vzdělávání. Na úrovni základních škol to jsou například možnosti podpory firemní sféry při kariérním poradenství, když podniky poskytují kvalitní informace o samotné profesi i uplatnění v budoucím profesním životě, ale také pomáhají odbornému růstu pedagogů. To platí také pro spolupráci v sekundárním školství, kde je dále potřebné podporovat praxe žáků ve firmách ve 2. a 3. ročníku učení – musí se jednat o komplexní praxi, nikoliv o praxi na pár hodin týdně či pár dnů v roce, kdy mají spíše podobu exkurze, než skutečné praxe. Je to také forma firemních stipendií, která žáky motivují nejen svojí výší, ale také příležitostí mít po nástupu do práce i vyšší plat, protože již přicházejí jako vysoce kvalifikovaní pracovníci. V tomto směru je velmi dobře, že se povedlo uzákonit funkční daňové úlevy pro firmy, které takto se vzdělávací sférou spolupracují.

Spolupráce s firemní sférou je ale nezbytná i v dalších oblastech. Některých z nich jste se již dotkl. Můžete uvést další?

Vedle již zmíněného popisu kvalifikací pro jednotlivé profese je to také spolupráce se státní a veřejnou správou. Naprosto klíčové je například optimalizovat na úrovni krajů oborovou strukturu vzdělávání. Na školách v kraji je nutné otvírat takové obory, o nichž se ví, že firmy v tomto regionu pracovníky těchto profesí potřebují, tedy že absolventi mají perspektivu uplatnění. Chrlit absolven-

ty oborů, o něž nemá nikdo v regionu zájem nebo je zájem minimální, je abnormální luxus. Již dnes k optimalizaci této oborové struktury přispívají sektorové dohody, což je platforma pro spolupráci nejvýraznějších

Na školáchv kraji je nutné otvírat takové obory, o nichž se ví, že firmy v tomto regionu pracovníky těchto profesí potřebují, tedy že absolventi mají perspektivu uplatnění.

hráčů na trhu práce; zde vzniká jejich dohoda co z oborů a jak chtějí rozvíjet v nejbližších letech, a také dohoda, co pro to kdo udělá.

Nastílni jste kroky a opatření, které je třeba učinit či rozvíjet, aby dopady demografického propadu byly co nejvíce neutralizovány. Jaký je zájem firem o tato opatření a o zapojení se do nich?

Existují příklady desítek či stovek firem, které mnohé z toho, čeho jsme se v rozhovoru dotkli, dělají. Na Hospodářské komoře ČR jsme vytvořili platformu, v níž jsou firmy s dobrou praxí v tomto směru zastoupeny a které jsou příklady pro další. Ty firmy, které se do tohoto úsilí měnit pracovní trh a ovlivňovat vzdělávání a profesní přípravu mladé generace chtějí zapojit, ale neví jak či nemají v tomto směru zkušenosti, mohou přijít a konzultovat s námi. Jsme připraveni jim poradit a pomoci.



Když ve škole jsou v chodu stroje...

Následováním příklad polytechnické výchovy na základní škole

Základní škola Rádlo je malotřídka v obci nedaleko Jablonce nad Nisou, v níž do dvou učeben chodí žáci všech pěti ročníků prvního stupně. Tomu odpovídá i počet pedagogů – přesně 2,6 pracovního úvazku. Můžete říct, že takových škol v republice je... a přesto je ta v Rádle mimořádná a ojedinelá.

Přijdete-li do zdejší školní družiny, můžete zde zastihnout v plné práci třeba takové stroje, jako jeřáb, soustruh či frézu... Neprobíhají zde ale žádné stavební či jiné práce. Stroje, byť funkční, také nejsou velké, vejdou se na školní lavici či běžný stůl. Jsou totiž postavené z Merkuru a zkonstruovaly je zdejší děti. Pokud se tedy v poslední době hodně hovoří o tom, že je potřeba rozšířit polytechnickou výchovu již na základních školách, tak Základní škola Rádlo je příkladem, že to jde, a k tomu nenásilnou formou, která děti zaujala a baví je. O tom, jak nápad vznikl, jak se postupně realizoval a jak se děti do práce s Merkurkem zapojují, jsme hovořili s Miroslavem Hradeckým, ředitelem této školy.

„Když jsem do školy v Rádle nastupoval, našel jsem v kabinetu zbytky staré stavebnice Merkur. Napadlo mě nabídnout ji k využití v družině jako hračku a zábavu. Součástíkovou základnu jsem doplnil také z vlastních zdrojů,“ vzpomíná na první impuls Miroslav Hradecký. „Zjistil jsem, že pražská firma Hobbyrobot, která se zabývá robotikou a robotizací obecně, začala spolupracovat s Merkurkem. Oslovil jsem ji a začali jsme spolupracovat. Díky tomu jsem začal doplňovat díly, které umožňovaly využívat potenciál stavebnice a zároveň přispívaly k tomu, aby práce s Merkurkem děti bavila.“ Škola navázala spolupráci také s dalšími firmami,

k financování zčásti využila vedle vlastních zdrojů i prostředky z projektu EU Peníze do škol. Na základě toho byly vytvořeny metodické materiály a montážní návody.

Děti pracují s Merkurkem především v družině. Do ní chodí skoro 50 % žáků školy. Ostatní se mohou této činnosti účastnit v rámci kroužku, a tak mají všichni žáci možnost se stavebnicí pracovat, k tomu družina poskytuje větší časový prostor – děti se mohou touto činností zabývat v podstatě pět dní v týdnu, což logicky školní rozvrh při výuce neumožňuje. Práce s Merkurkem je dobrovolná – možnost mají všichni, ale záleží na každém z nich, jestli chtějí z Merkurku něco stavět nebo se budou věnovat jiné „běžné“ družinové činnosti. Možnost stavět z Merkuru využívá podle poznatků Miroslava Hradeckého deset až patnáct procent dětí – kluci i dívky.

Samozřejmě, využívání Merkuru není o tom říct „hrej si, tady máš stavebnici“. Nutný je nejen dozor, ale také odborné vedení a nenásilná motivace, vzbuzení zájmu. „Děti, ať jsou menší či větší, potřebují vidět akci. Ovlivněny jsou i počítači, kde se sice pořád něco děje, ale pouze virtuálně. U počítačů ovládají vše pomocí tlačítek, u Merkurku ale musí vše vzít do ruky, spojit, utáhnout, kontrolovat, případně vylepšovat.“ Potřebné je, aby děti byly k práci s Merkurkem vtaženy nenásilně a také aby náročnost byla na takové úrovni, že děti neodradí. Od jednodušších konstrukcí se tak postupně přechází ke složitějším. „Děti začínaly drobnými věcmi a došly až k soustruhu, fréze či jeřábu, které fungují, také vyžadují pak údržbu a opravy,“ říká Miroslav Hradecký. A tak z Merkuru v ZŠ

Rádlo již vznikly jeřáb s elektromagnetickým uchopováním, frézka s motorovým posuvem tří os, či zkušební stolice na měření otáček převodů. „Každé z dětí si částečně vybírá, co chce dělat – na výběr má z několika návrhů,“ říká ředitel Hradecký.

Vedle toho, že děti práce s Merkurkem baví, přináší jim řadu nových poznatků a zkušeností, které se ukládají do jejich podvědomí. Získávají kompetence, které nejsou přímo a hned vidět, ale které uplatní jak ve svém budoucím profesním, tak i osobním životě. Poznávají přímo v praxi, jak se projevují takové jevy jako například tření, fungování převodů, nosnost, výkon. Při montážích se seznamují se základy bezpečnostních návyků, uvědomují si potřebu kázně a zodpovědnosti, seznamují se s problematikou organizace práce a skladového hospodářství. V neposlední řadě se konstrukční práce dětí dotýká i finanční gramotnosti – žáci si mohou zjistit, kolik je bude stát rozšíření nebo zlepšení stroje a jak si mohou potřebný díl objednat. V prostředí malotřídky pak funguje i „mezigenerační“ předávání zkušeností (když starší či zkušenější žáci radí mladším) i smysl pro týmovou práci.

„Myslím, že pokud pomůcky pro polytechnickou výchovu budou uživatelsky příjemné, mohou se bez větších problémů uplatnit v běžné školní praxi. Praxe prokázala, že děti jsou schopné rychle převzít zkušenosti a při práci s konstrukční stavebnicí jsou velmi samostatné. Musí ale mít příležitost se s nimi setkat, ať už ve škole nebo v rámci nějakého zájmového kroužku. Je na dospělých, aby jim to umožnili,“ uzavírá Miroslav Hradecký.



METROLOGIE

Časopis METROLOGIE

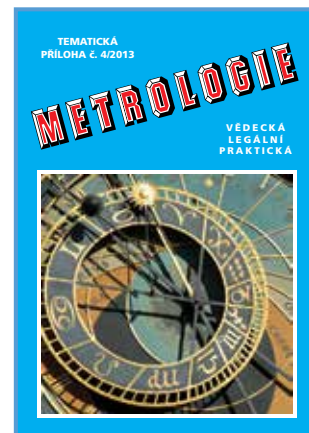
vydává Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví ve spolupráci s Českým metrologickým institutem, Českou metrologickou společností a Českým kalibračním sdružením



Časopis METROLOGIE

je zdrojem důležitých informací:

- o národním metrologickém systému,
- o technické normalizaci a státním zkušebnictví,
- o vývoji předpisové základny i ve vztahu k EU,
- o novinkách v měřicí technice,
- o možnostech metrologického zabezpečení,
- o odborných akcích,
- o historických měřicích přístrojích aj.



Časopis METROLOGIE

pro předplatitele, kterými jsou prakticky všechny významnější podniky v oblasti výroby, dopravy, energetiky, metrologických služeb i obchodu, odborné instituce jako jsou střední a vysoké školy, výzkumné ústavy, autorizovaná metrologická střediska, odborné knihovny atd.

Část nákladu je poskytována účastníkům metrologických konferencí a seminářů celostátního významu, účastníkům specializovaných výstav a veletrhů aj.



Časopis METROLOGIE

vychází 4x ročně nákladem 800 kusů, předplatné je 320,- Kč + DPH + poštovné a balné.

Redakce uvítá

spolupráci s odborníky v oblasti metrologie formou honorované publikační činnosti.

Redakce nabízí

možnost inzerce Vašich výrobků či prezentace články typu Public Relations.

Redakce poskytne

veškeré další informace o podmínkách spolupráce, technických podmínkách podkladů pro inzerci, uzávěrkách jednotlivých čísel apod.



Časopis METROLOGIE

Adresa redakce: šéfredaktor PhDr. Bořivoj Kleník - Q-art,

Bezdědice 19, 294 25 Katusice, tel.: 326 394 888, mobil: 603 846 527, e-mail: klenik@q-art.cz

Cena 1 výtisku je 80,- Kč; roční předplatné na rok činí 320,- Kč + DPH + poštovné a balné

Objednávka č. na období (nebo do odvolání).....

Firma:.....

Adresa:.....

IČ:..... DIČ:..... Odp. osoba:.....

Tel.:..... Fax:..... E-mail:.....

Časopis zasílejte na adresu:.....

Datum:..... Podpis:..... Razítko:

„Další provoz a rozvoj NSK je do budoucna zásadní a klíčový,“

říká hlavní manažer projektu Národní soustava kvalifikací Ivo Jupa

Aby česká ekonomika dlouhodobě obstála v globální konkurenceschopnosti, potřebuje mít odpovídající lidské zdroje – nejde přitom jen o jejich množství, ale o jejich kvalitu, tedy globálně konkurenceschopnou pracovní sílu. V souvislosti se současným demografickým propadem, kdy během tří desetiletí, do roku 2031, bude na českém trhu práce chybět 400 000 pracovníků, je pro Českou republiku životně důležité tento problém urychleně řešit. Pokud již dnes na trhu práce chybí kvalifikovaní pracovníci řady oborů, především technických, řemeslných a dělnických profesí, pak nedojde-li ke změně, za deset patnáct let bude pro zaměstnavatele získání potřebných kvalifikovaných pracovníků existenční záležitostí. Jedním z nástrojů, který pomáhá nedostatku kvalifikované pracovní síly řešit, je Národní soustava kvalifikací (NSK). Soustava se buduje od roku 2005, první etapu zahájil Národní ústav pro vzdělávání, který je řešitelem tohoto projektu MŠMT, a ve spolupráci s ním ho do praxe uvádí konsorcium tvořené Hospodářskou komorou ČR, Svazem průmyslu a dopravy a společností Trexima. Od roku 2009 se realizuje druhá etapa tohoto projektu – NSK2. O tom, jak uvádění Národní soustavy kvalifikací do praxe pokračuje, hovoříme s Ivem Jupou z Národního ústavu pro vzdělávání, který je hlavním manažerem projektu NSK.

Národní soustava kvalifikací se stále více dostává do povědomí zaměstnavatelů i dalších hráčů na trhu práce. Ale povědomí samo o sobě nestačí, důležité je, aby se začala využívat v praxi. K tomu NSK je neustálý, kontinuální proces, v němž „nikdy nebude hotovo“, ale stále se bude rozšiřovat, případně aktualizovat. Jaká je role NÚV v tomto procesu?

Národní ústav pro vzdělávání ze zákona spravuje registr národní soustavy kvalifikací a metodicky garantuje soulad nově vznikajících kvalifikací s legislativou. Předpokládám, že v této roli bude Národní ústav pro vzdělávání pokračovat nadále, tedy i po skočení projektu „Rozvoj a implementace NSK“, který je poměrně rozsáhlý a na Národní ústav pro vzdělávání klade v současné době vyšší nároky spojené s operativou a řízením implementačního projektu.

Kdybyste měl hodnotit loňský rok – v čem se realizaci projektu NSK dařilo, v čem výrazně pokročila, a naopak, kde se zaostalo za očekáváním?

V současné době je v registru více než 600 kvalifikací a dalších zhruba 500 je v některém ze stadií přípravy – tedy některé těsně před zapsáním do registru, některé na úplném začátku jejich tvorby v expertních týmech sektorových rad. Za největší úspěch uplynulého roku ale nepovažuji nově popsané kvalifikace, ale skutečnost, že se nám podařilo přesunout se z roviny „výroby kvalifikací“ do fáze jejich

nabízení firmám, autorizovaným osobám, vzdělávacím organizacím a hlavně úřadům práce, se kterými jsme v průběhu minulého roku navázali oboustranně velmi užitečnou spolupráci.

Pro další vývoj NSK je důležité, aby ji využívalo stále více těch, jimž je určena

Jak přilíhí firmy, podle vašich poznatků, využívají NSK k získávání potřebných kvalifikovaných pracovníků? V jakých oborech nejčastěji?

V tuto chvíli se NSK jednoznačně nejčastěji využívá u bezpečnostních firem, které zaměstnávají strážné a členy ostražky. Tam je ale podmínka zkoušky podle NSK poža-



– tedy zaměstnavatelé, zaměstnanci, ale také úřady práce, vzdělávací instituce. K rozšiřování vědomostí o NSK a o jejich výhodách mají sloužit i konference, které jsou organizovány v jednotlivých regionech. Přinášejí tyto konference (a další osvětové akce) výraznější výsledky? Jaký je o ně zájem?

Všechny konference jsou obsazeny do limitu jejich kapacity, ale prostřednictvím konferencí můžeme o systému NSK informovat a nabízet jej jako možnost a alternativu. To, že se ale některá organizace rozhodne NSK využívat, je zpravidla otázkou osobních nářků a jednání na místě.

dována zákonem. Kromě těchto kvalifikací se nejčastěji NSK využívá v oblasti služeb, zejména gastronomie a cestovního ruchu.

Přibývá zaměstnanců, kteří si sami chtějí zvýšit či změnit kvalifikaci prostřednictvím NSK? Zatím zřejmě převažovali nezaměstnaní, kteří v rekvalifikaci viděli možnost uplatnění na trhu práce. Přibývá také těch, kteří zaměstnaní jsou a chtějí si kvalifikaci prohloubit či potvrdit složením závěrečné zkoušky?

Systém NSK je velmi otevřený a celá řada práv i povinností je přenesena na autorizované osoby – tedy na ty, kdo uchazeče zkouší.

V centrální evidenci tak nejsme schopni identifikovat na základě jakých pohybů se člověk ke zkoušce přihlásil a zda tato zkouška přímo vedla k jeho zaměstnání.

Kolik lidí již novou kvalifikaci prostřednictvím NSK získalo a v jakých oborech nejvíce (vedle bezpečnostní oblasti, v níž vyššímu počtu absolventů napomohl zákon)?

Po vámi zmiňované profesní kvalifikaci strážný je druhou nejčastěji zkoušenou profesní kvalifikací sportovní masáž s více než 2500 vyzkoušených. Ve stovkách se může počítat řada dalších profesních kvalifikací. Jsou to například „kuchařské“ profesní kvalifikace – příprava teplých pokrmů, příprava pokrmů studené kuchyně a příprava minutek, dále potom například průvodce cestovního ruchu, složitá obsluha hostů, skladník, prodávač, údržba veřejné zeleně, obsluha CNC obráběcích strojů, kominik revizní technik, kominik kontrola a čištění spalinových cest, úklidový pracovník...

Výčet profesních kvalifikací, ve kterých se počet zkoušek zatím pohybuje okolo jednoho sta je již poměrně rozsáhlý a najdeme mezi nimi třeba kamnáře nebo časté profesní kvalifikace, které nemají svůj předobraz v oborech vzdělání vyučovaných ve školách – například z oboru „horské služby“ jsou to profesní kvalifikace člen horské služby (více než 130 vyzkoušených), psodod horské služby (20 vyzkoušených) a cvičitel horské služby (20 vyzkoušených).

O jaké profese je největší zájem? Přibývají k řemeslným či dělnickým profesím také profese vyžadující středoškolské či vysokoškolské vzdělání – jako je například manažer kvality?

Profesní kvalifikace, jak vy říkáte „středoškolské a vyšší“, které jsou podle klasifikace Evropského kvalifikačního rámce (EQF) na úrovních 5 až 8, se do soustavy teprve postupně dostávají, protože přednostně byla naplňována kvalifikacemi odpovídajícím vyučením a nižším (EQF 2–4). Vámi zmiňovaný manažer kvality (EQF 7) má v současné době dvě autorizované osoby, které mohou zkoušet a počet vyzkoušených se zatím počítá v jednotkách.

Mezi zájemci o získání nových kvalifikací prostřednictvím NSK jsou z velké části nezaměstnaní. V posledním zhruba roce proto Úřad práce začal rovněž NSK využívat a některé rekvalifikace v rámci NSK nabízet. Jak se spolupráce s Úřadem práce rozvíjí? Přístupují úřady práce v regionech k využívání NSK pro rekvalifikaci nezaměstnaných zhruba jednotně, nebo jsou mezi nimi výraznější rozdíly? Mohou do nabídky úřadů práce zasahovat i zaměstnavatelé daného regionu?

Jak již jsem částečně zmiňoval, spolupráce s úřady práce se od loňského roku zlepšuje

a v současné době bych ji z našeho pohledu označil za příkladnou. Moji kolegové se s pracovníky úřadu práce pravidelně setkávají a pomáhají jim s aplikacemi národní soustavy kvalifikací do jejich práce tak, aby se její využívání stalo standardem a rutinou. Za tento postoj bych i na tomto místě rád poděkoval zejména generální ředitelce ÚP paní Marii Bílkové, která implementaci NSK vzala za svou a jako smysluplný koncept ji výrazně podporuje.



V současnosti se hovoří o problému učitelů, kteří nemají předepsanou kvalifikaci. Může v tomto směru pomoci řešit situaci NSK a složení zkoušky podle kvalifikačních standardů?

Teoreticky by to možné bylo, respektive možné to je. Popsat a schválit nový standard profesní kvalifikace (žádný takový dnes v soustavě není) je možné v rámci jednotek měsíců. Otázkou potom zůstává, zda ten, kdo určitou kvalifikaci vyžaduje – v tomto případě ministerstvo školství – zařadí profesní kvalifikaci podle NSK jako jeden ze způsobů, jak splnění některé z pedagogických kvalifikací prokazovat. Muselo by tedy dojít k doplnění různých typů pedagogického studia akceptovaných doposud jako prokázání kvalifikace o akceptování nově vzniklé profesní kvalifikace. K tomu

zatím nedošlo a neslyšel jsem o tom, že by se něco takového chystalo.

Kvalifikační standardy popsané v NSK by se měly promítnout také do školních osnov – tedy aby školy učily to, co standardy popisují, že má absolvent umět. A zároveň se tak stalo, že každý absolvent, jedno z jakého regionu, bude umět to, co podle standardů má a nebude potřebné při nástupu do práce zjišťovat, co umí, a jeho delší zaškolování. Jak školy k tomu přistupují? Jsou v tomto směru aktivní, nebo čekají až na nějaký ministerský výnos?

Myslím, že obojí je pravdou a k obojímu postupu dochází a bude docházet. K tomu aktivnímu reagování škol jistě dochází, již jenom z toho důvodu, že dnes stále platí, že většina autorizovaných osob v systému NSK jsou odborné školy – a pokud taková škola připravuje zkoušky pro NSK, které se dělají podle standardů a požadavků aktuálně poptávaných zaměstnavateli, je zřejmé, že vliv na to, co a jak budou učit „dopoledne“ své žáky a jak si budou v rámci svých možností upravovat školní vzdělávací programy to mít bude.

Na té systémové úrovni shora, kterou nazýváte „ministerským výnosem“ se jistě bude postupně přistupovat k revizím rámcových vzdělávacích programů. Toto je také jedna z rolí Národního ústavu pro vzdělávání, na které jste se ptal v úvodu našeho rozhovoru – NÚV jako instituce je garantem tvorby rámcových vzdělávacích programů pro školy a zároveň garantem soustavy NSK. Je tedy zřejmé, že by neměl dopustit, a já věřím, že nedopustí, aby se kurikula počátečního vzdělávání (Rámcové vzdělávací programy) a faktická kurikula dalšího vzdělávání (Národní soustava kvalifikací) od sebe vzdalovala.

V roce 2015 skončí dotace z EU, které výrazně přispívaly k financování projektu NSK. Jak budou rozvoj a fungování NSK poté financovány? Nezbrzdí je nedostatek peněz?

Současný stav je netypický ve dvou ohledech – na rozvoj Národní soustavy kvalifikací máme evropské peníze, zároveň ale startujeme a rozbíjíme něco, co tu doposud nebylo a s čím nikdo nebyl zvyklý pracovat. V dalším období se sice nebudeme moci spolehnout na evropské dotace, zároveň se ale budeme moci opřít o vybudované systémy, zavedené procesy a obecné povědomí o tomto kvalifikačním systému. Údržba a další provoz systému NSK jsou pro další vzdělávání v ČR (ale i pro počáteční vzdělávání, jak jsem zmiňoval v předchozí otázce) zásadní a klíčové. Je to zásadní a klíčové jak pro všechny resorty (nejen MŠMT), tak pro všechny zaměstnavatele. Předpokládám tedy, že mezi těmito hráči dojde k dohodě o tom, jakým způsobem a z jakých zdrojů další rozvoj soustavy financovat. Naše návrhy a varianty jsme již ministerstvu školství předali.

NSK: účinný nástroj moderní personalistiky

Národní soustava kvalifikací a Úřad práce ČR chtějí společně řešit nesoulad na trhu práce

Národní soustava kvalifikací se již dostala do povědomí zaměstnavatelů i dalších hráčů na trhu práce. Aby se plně využily všechny výhody, které přináší, je potřebné, aby se co nejvíce rozšířila v praxi a její využívání se stalo jak pro zaměstnavatele, tak vzdělávací sféru, státní a veřejnou správu i samotné pracovníky samozřejmostí a především ji využívali. K rozšíření konkrétních znalostí o NSK i výměně zkušeností s jejím využitím v praxi (a tedy i jako inspirace pro ty zaměstnavatele, kteří s možnostmi, které NSK nabízí, dosud nepracují) slouží konference o Národní soustavě kvalifikací, pořádané v různých regionech.

V poslední době se konaly dvě takovéto konference. První z nich se konala koncem loňského roku a jejím tématem byla spolupráce řešitelů projektu Národní soustavy kvalifikací s Úřadem práce ČR. Druhá se konala v polovině února v Brně a setkali se na ní zaměstnavatelé, kteří ve své firemní praxi prověřili kvalitu NSK nejen při získávání nových zaměstnanců. Další konference k NSK pak byla naplánována na 15. dubna do Karlových Varů.

O spolupráci s Úřadem práce

Počet nezaměstnaných zůstává stále vysoký. Přesto si řada zaměstnavatelů stěžuje, že má problém najít dostatek kvalifikovaných lidí. Nesoulad na trhu práce by měla pomoci řešit i užší spolupráce řešitelů projektu Národní soustavy kvalifikací s Úřadem práce ČR. Díky ní by mohli uchazeči o zaměstnání získat ještě snadnější přístup k širšímu spektru rekvalifikačních kurzů. Shodli se na tom účastníci loňské konference, která se věnovala právě tomuto tématu. Obě instituce chtějí ve spolupráci se zaměstnavateli dosáhnout toho, aby průběh i výsledky rekvalifikačních procesů odpovídaly aktuálním potřebám zaměstnavatelů. Vyřešení tohoto nesouladu na trhu práce je jedním z cílů projektu Národní soustava kvalifikací. Lidé, kteří úspěšně projdou tzv. kvalifikačními zkouškami, získají celostátně platné certifikáty. Ty jsou pro zaměstnavatele důkazem, že uchazeči o zaměstnání mají skutečně potřebné znalosti i dovednosti v dané profesi. A nemusí se tak vracet zpátky do školních lavic a usilovat o výuční list nebo maturitní vysvědčení.

Díky spolupráci Úřadu práce ČR s Národní soustavou kvalifikací a zaměstnavateli bude nabídka rekvalifikačních kurzů i jejich obsah více odpovídat poptávce na trhu práce.

„Víme, že zavést fungující systém mezi všemi zainteresovanými stranami je běh na dlouhou trať. Ale pokud je cílem rekvalifikačních kurzů, aby lidé, kteří se nemohou uplatnit ve svém oboru, získali v co nejkratší době nové znalosti a dovednosti a zvýšili tak své šance k návratu na trh práce, je nezbytné, aby rekvalifikace přesně odpoví-

daly potřebám zaměstnavatelů,“ uvedla na konferenci generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Myšlenku podpořil i viceprezident Hospodářské komory ČR Zdeněk Somr: „Profesní kvalifikace jsou vlastně objednávkou zaměstnavatelů. Standardy profesních kvalifikací vznikají jako odraz skutečných potřeb v podnicích a firmách. Jejich velkou výhodou na rozdíl od počátečního vzdělávání je flexibilita. Díky projektu Národní soustava kvalifikací tak můžeme reagovat na poptávku zaměstnavatelů v rádech několika měsíců.“

Účastníci konference se dále shodli, že zaměstnavatele už nebude v budoucnu zajímat, kde a jak dlouho člověk studoval. Hlavní pro ně bude to, zda má dotyčný uchazeč prokazatelné dovednosti a znalosti. „Národní soustava kvalifikací není jen jeden z řady projektů Evropské unie – je to doposud chybějící DNA, která bude nositelkou společného jazyka na trhu práce,“ doplnil hlavní manažer projektu Národní soustava kvalifikací Ivo Jupa.

Ocenění firm

V Brně se v únoru na konferenci NSK setkali personalisté a ředitelé významných firem hned z pěti regionů České republiky, aby ve slavnostní atmosféře převzali ocenění své práce v podobě certifikátu NSK. Certifikát je určen společnostem, které využívají jedinečný systém, který umožňuje získat požadovanou kvalifikaci i jinak, než jen v počátečním vzdělávání, tedy ve škole. Setkání zahájil viceprezident HK ČR Zdeněk Somr: „Rostoucí nezaměstnanost je

znepokojující, nicméně mnohem vážnější je struktura lidí, kteří se do evidence úřadů práce dostávají. Mladí lidé do 25 let a uchazeči nad 55 let, a pokud se podíváme na profese, jsou to převážně administrativní pracovníci, montážní, manipulační, pomocní a nekvalifikovaní dělníci, řemeslníci, prodáváči, čišníci, servírky či zedníci. Firmy přitom právě tyto lidi často potřebují. Loni zaměstnavatelé nejčastěji hledali nejen seřizovače CNC strojů, soustružníky, frézaře, svářeče, kovodělné dělníky, ale i uklízeče, prodáváče, řidiče nákladních automobilů, skladníky, zedníky či zámečníky – často tedy profese, které by z úřadů práce neměl být problém obsadit. Opak je však pravdou, lidé by dost často rádi tuto práci získali, ale bohužel nemají požadovanou kvalifikaci. Cesta však existuje právě absolvováním zkoušek z profesních kvalifikací. V uplynulém roce takto získalo potřebnou kvalifikaci více než 88 tisíc lidí. V konkurenci ostatních uchazečů tak získávají jasnou konkurenční výhodu.“

Ocenění si z konference odneslo 22 společností. Tyto firmy reprezentují široké oborové spektrum zaměstnavatelů v České republice: strojírenství, výrobu a zpracování plastů, nábytkářství, ale i public relations, vzdělávání a sociální služby. Certifikované firmy využívají NSK především při náboru nových zaměstnanců, kdy jim tento systém pomáhá konkrétně specifikovat potřebnou kvalifikaci. Dále pak při popisu pracovních míst, tvorbě kompetenčních modelů, při nastavení firemního systému hodnocení, odměňování a vzdělávání pracovníků. Systém NSK se tak stává účinným a uceleným nástrojem moderní personalistiky.



Když řemeslo je víc než obživa

V Českých Budějovicích se bude konat mistrovství mladých evropských parketářů

Když se řemeslníkovi daří a do své práce vloží víc než řemeslnou rutinu, ale i lásku a nadšení pro svůj obor a profesní hrdost, může vzniknout dílo, které budou obdivovat ještě mnohé příští generace. Platí to i pro obor parketářů, kteří mnohdy mistrně obnovují staré mozaiky vytvořené z parket, či vytvářejí nové vzory. Napomoci vypěstovat zmiňované vlastnosti, povzbudit hrdost na řemeslo i motivovat k vůli dosahovat špičkových profesních výkonů má zřejmě i mistrovství Evropy podlahářů, které se koná každé dva roky. Letos se koná již desátý ročník tohoto mistrovství, určeného pro mladé parketáře do 25 let, a hostit ho budou České Budějovice ve dnech 14.-15. května na veletrhu Hobby 2014.

Jedná se v České republice o zcela mimořádnou akci, která tu ještě nebyla. Mistrovství pořádá Evropský svaz pro podporu vzdělávání mladých parketářů a podlahářů (EUFA P+F) a může být jen v té zemi, která je členem tohoto svazu. Každou z přihlášených zemí mohou reprezentovat dva zástupci. Celá soutěž je rozložena do dvou dnů – všichni soutěžící dostávají stejné zadání, stejné nástroje a materiál. První den mají hodinu na přenesení návrhu na podlahu, další hodinu na grafické rozvržení, dvě hodiny na formátování materiálu a odpoledne je vyhrazeno na celoplošné lepení. Druhý den pak mají hodinu na broušení a povrchové úpravy. „Obor podlahář – parketář představuje velice náročné práce, mnohdy spojené s restaurátorským na historicky cenných objektech,“ říká Jiří Dvořák, jednatel společnosti D.I.E.C. s.r.o. (která v zastoupení svazu soutěž v České republice organizuje) a zároveň spolujednatel rodinné jablonecké firmy DEVA s.r.o. „Chceme, aby mladí lidé byli nejen vzdělání, ale též motoricky zruční jako naši předkové. Tato soutěž má právě za cíl přispět k inspiraci a vzbuzení zájmu mladých lidí o řemesla. Napomáhá odbourat vžitý předsudek, že řemeslo je něco podřadného a je jen pro hloupé. Chceme obnovit staré přísloví, že řemeslo má zlaté dno.“

Jiří Dvořák, původní profesí inženýr stavař, dobře ví, co říká – sám se k parketářství

dostal až v pozdějších letech, když rekvalifikační kurz na parketáře si udělal ve svých padesáti letech. A může za to vlastně podivuhodná souhra náhod. Jiří Dvořák ji popisuje: „V roce 1994 jsme dělali kamenné dlažby v kostele sv. Michala archanděla v Litvínově. Když jsme stavbu předávali, byl u toho i vyslanec Vatikánu Giovanni Coppa, který nejja-

vodní zaměření – místo kamene dnes pracuje výlučně s podlahovými materiály ze dřeva. A po dvou letech spolupráce se mohla firma Jiřího Dvořáka prezentovat jako Deva, tedy pod ochrannou známkou této značky, a Jiří Dvořák získal i právo zastupovat mateřskou firmu v České republice a na Slovensku. Dnes má firma za sebou takové zakázky,

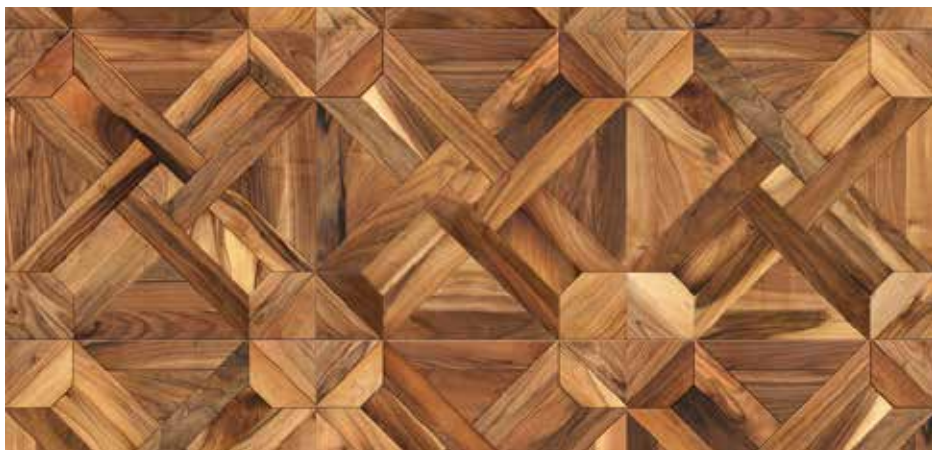


ky čas před tím působil ve Španělsku. Fotku z předávání zakázky jsem měl následujícího roku u sebe během své služební cesty do Španělska, kam jsem se jel poohlédnout po lepidlech na kámen. Chybou naší ambasády jsem však byl nasměrován na baskickou firmu Quide Deva, která s kamenem nemá nic společného – je specialistou na dřevěné podlahy. Poněkud nepatřičné setkání se Španěly mohlo skončit faux pas, ale když jsem z bloku vytáhl fotku z litvínovského kostela, situace byla zachráněna. Když mě na ní viděli vedle papežského kardinála, kterého poznávali, hned jsem byl jejich člověk – bez ohledu na jiný obor.“ Následovala stáž u této firmy, a podnik Jiřího Dvořáka změnil své pů-

jako je například renovace podlah na Apoštolské nunciatuře v Praze, na zámcích Červená Lhota a Malá Skála, dílčí provedení podlah na zámcích Jemniště a Nelahozeves a mnohé další, třeba při rekonstrukci vily Tugendhat v Brně.

„Můj děda byl truhlář vyučený ve Vídni, takže nemám zábrany a díky kurzu jsem pronikl do filozofie a myšlení podlahářů,“ říká Jiří Dvořák v souvislosti se svým absolvováním rekvalifikačního kurzu a následně i se stážemi ve Španělsku a Německu. „Je to hodinářská práce, při které musíte být pečlivý a manuálně zručný, ale děláte-li také návrhy, což my děláme, musíte mít i vědomosti o materiálech. Mají různé vlastnosti, a tak se nedají libovolně kombinovat.“

Pro práci parketáře se nadchl i syn ing. Dvořáka, rovněž Jiří. Po vystudování vysoké školy a získání inženýrského titulu pomáhal otcovi při některých zakázkách a parketářské řemeslo ho tak nadchlo, že si rovněž udělal rekvalifikační kurz a věnuje se parketářskému a podlahářskému řemeslu. Rodinná firma tak má svého pokračovatele v další generaci. Otec i syn Dvořákoví jsou ale i příkladem toho, že řemeslo je dobré i pro vysokoškoláky, a může jim přinášet větší radost a vnitřní uspokojení, než jejich původní profese. Zkrátka, řemeslo není nic, zač se stydět, ale naopak – dělá-li se kvalifikovaně a s láskou, je to profese, na níž lze být oprávněně hrdý.



Rozhodčí soud při HK ČR a AK ČR je největším v Evropě

Vnitrostátní arbitráž je plnohodnotnou a uznávanou součástí českého právního systému

Rozhodčí řízení jako rychlý a efektivní způsob řešení sporů již delší době není v České republice něčím neznámým. Je nesporné, že vnímání rozhodčího řízení a pohled na ně se v posledních letech v České republice výrazně změnilo k lepšímu. Stačí se jen podívat, jak o něm píše česká média. Zatímco před lety o rozhodčím řízení psala jako o nějaké abnormalitě a vyhledávala v souvislosti s ním především senzace, dnes o něm píše jako o jednom z řádných způsobů řešení sporů, jako o nedílné a plnohodnotné součásti našeho právního systému. A tak ho stále více vnímá i veřejnost, a to nejen podnikatelská. Neznamená to samozřejmě, že všichni již principiálně fungování rozhodčího řízení výborně znají a neobjevují se některé mylné představy či chyby, například při uzavírání rozhodčích doložek, ale situace se diametrálně zlepšila.

Určitě k tomu přispělo působení a činnost Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře ČR a Agrární komoře ČR, který je jediným stálým rozhodčím soudem v České republice. A to působení v několika směrech – velkou péčí Rozhodčí soud věnuje osvětě a vzdělávání, kdy na různých akcích odborné, podnikatelské i širší veřejnosti představuje principy rozhodčího řízení a jeho výhody, poskytuje konzultace, pořádá semináře, spolupracuje s různými institucemi a organizacemi. Například před časem uzavřel Rozhodčí soud dohodu o spolupráci s Českou advokátní komorou a společně chtějí přispět i ke vzdělávání mladých, budoucích právníků, když chtějí, aby studenti práv již na škole získali mnohem hlubší vědomosti o rozhodčím řízení.

To je neustálá, kontinuální činnost. Druhým stěžejním momentem je určitě samotné působení Rozhodčího soudu při HK ČR a AK ČR – jeho výsledky, práce všech jeho rozhodců. Strany, které řeší své spory prostřednictvím Rozhodčího soudu, jasně vidí, že tento soud je seriózní instituce s vysokou mezinárodní prestiží, která jim zajišťuje všechny výhody, jež rozhodčí řízení představuje. Konkrétně se to například projevuje i v tom, že se k Rozhodčímu soudu při HK ČR a AK ČR strany sporů vrací i po letech. Bez nadsázky lze říct, že tento soud je dnes největším rozhodčím soudem v Evropě. Většina z evropských soudů řeší ročně desítky až stovky případů, RS při HK ČR a AK ČR jich řeší na tři tisíce.

Zhruba před dvěma roky vstoupila v platnost novela zákona č. 216/1994 Sb. o rozhodčím řízení a o výkonu rozhodčích nálezů. Samotný Rozhodčí soud celkově konstatuje, že tato novela funguje dobře a pomohla vyřešit řadu problémů. V návaznosti na tuto novelu vstoupil v platnost i nový Řád Rozhodčího soudu při HK ČR a AK ČR, čímž se podařilo odstranit letitou dichotomii dvou řádů. Jeden existoval pro vnitrostátní spory a druhý pro mezinárodní spory. Teď existuje jen jeden, a to pro všechny druhy sporů. Stejně jsou sjednocena i pravidla o nákladech pro vnitrostátní a mezinárodní spory. Dnes již se u nás nevede polemika o tom, zda domácí rozhodčí řízení má smysl – tím se již nikdo nezabývá, nikdo tento význam nepochybně a uznávanou součástí českého právního systému. I to vlastně novela zákona stvrdila.

Rozhodčí soud při HK ČR a AK ČR je také mezinárodním lídrem elektronizaci rozhodčího řízení. Některé typy sporů je u něj možné řešit on-line, mezinárodní uznání si získal i v oblasti rozhodování sporů o domény .eu (tyto spory může rozhodovat jako jediný rozhodčí soud na světě) a jako jeden z mála ve světě může také rozhodovat spory o některé další generické domény.

V oblasti elektronizace je jedním z cílů vytvořit elektronický spis a snížit tak náklady na vedení sporu. Není to záležitost nijak jednoduchá, protože Rozhodčí soud při tom musí dodržet řadu pravidel, která jsou pro rozhodčí řízení zásadní. Je to tedy úkol velmi nelehký, protože pro Rozhodčí soud je prioritní bezpečnost dat, a to v podmínkách, které určuje jednoinstančnost a neveřejnost rozhodčího řízení. Musí tedy zajistit, že data nejen že nebudou zcizena, ale také že nebudou zveřejněna. U jakékoliv změny dat a listin uložených u Rozhodčího soudu je prioritní posouzení, že se v žádném případě nesníží informační bezpečnost. Právě tento nárok dělá cestu k elektronickému spisu složitější a náročnější. Neznamená to ale, že v tomto směru Rozhodčí soud nic nedělá. Naopak, i v celosvětovém měřítku patří k lídrům elektronizace rozhodčího řízení. Všude, kde je to možné, elektronickou formu komunikace využívá. Konkrétně je například možné elektronicky podávat žaloby. Postupnou elektronizaci procesů v rozhodčím řízení bere Rozhodčí soud jako důležitou záležitost, přispívající mimo jiné ke snížení nákladů a administrativy. Bezpečnost tady ale bude vždy prioritní.

Rozhodčí doložky

Aby případné spory mezi partnery mohly být řešeny formou rozhodčího řízení, je nutný souhlas obou smluvních stran s takovýmto způsobem řešení. Příslušnou rozhodčí doložku lze zahrnout do uzavírané smlouvy, v případě již *existující* smlouvy lze doložku uzavřít jako dodatek k této smlouvě.

Rozhodčí soud při HK ČR a AK ČR na svých webových stránkách zveřejnil následující doporučené texty rozhodčích doložek. Zde je lze také získat v angličtině, němčině a ruštině. V *tištěné* podobě je pak znění těchto doložek v polštině a francouzštině dostupné v sídle Rozhodčího soudu v Praze.

Doporučené znění rozhodčí doložky:

„Všechny spory vznikající z této smlouvy a v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností u Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky podle jeho Řádu a Pravidel jedním rozhodcem jmenovaným předsedou Rozhodčího soudu.“

Alternativně je možno zapracovat toto ustanovení :

„Všechny spory vznikající z této smlouvy a v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností u Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky podle jeho Řádu a Pravidel třemi rozhodci.“

Doporučené znění dodatku s rozhodčí doložkou k existujícím smlouvám:

Smluvní strany se dohodly na uzavření dodatku č.
ke smlouvě č. ze dne v tomto znění:

zde uvést příslušné dohodnuté znění rozhodčí doložky (viz výše)

V dne

.....
.....

podpisy zástupců smluvních stran

Doporučené umístění rozhodčí doložky ve smlouvě:

Smluvní strany zapracují rozhodčí doložku do úvodních nebo závěrečných ustanovení příslušné smlouvy majetkové povahy.

Strany se mohou dohodnout, že rozhodčí řízení bude probíhat v některém ze soudišť nebo kontaktním místě Rozhodčího soudu při HK ČR a AK ČR.

Lékař léčí, příroda uzdravuje



ŠUMAVSKÉ LÁZNĚ

Medicus curat, natura sanat

ŠUMAVSKÉ LÁZNĚ



Naprosto ojedinělý a neopakovatelný lázeňský pobyt v České republice Vám nabízí nově otevřené „Šumavské lázně“ v ParkHotelu Tosch v Kašperských Horách. Unikátní skloubení lázeňství s přírodou a historií.



Při návštěvě Šumavských lázní se Vám ihned vybaví období panování krále a císaře Karla IV., majestátný hrad Kašperk a těžba zlata v Kašperských Horách. Vybaví se Vám období, kdy byly šumavské louky a pláne

zarostlé žlutou arnikou, mateřídouškou, dobromyslem a řadou dalších bylinek. Hluboké šumavské lesy a slatě, čistá pramenitá voda, horský vzduch a místní bylinky, to byl domácí lékař obyvatel Šumavy.

Na tyto tradice navazuje zcela unikátní projekt pod názvem **Šumavské lázně**. Technologicky moderní balneo provoz je zcela orientován na bylinné procedury, včetně koupelí, bylinné páry a zábaly. Hluboké sklepení, skála, klenba Vás podvědomě vrací do 16. století. Veškeré lázeňské produkty jsou z čistého prostředí Šumavy. Z čerstvých bylin sbíraných na soukromých

horských pastvinách jsou připravovány speciální směsi pro lázeňský provoz. Rovněž rašelina a jílly nesou značku s logem Šumava. Využívá se i alternativní zemské energie, která proniká do jeskyní haly, kde probíhá speleoterapie.

Šumavské lázně nabízí kromě vířivých a perličkových koupelí s přísadami, speciální bylinnou šumavskou páru, velké množství zábalů, masáží včetně masáží knaippových, studený priessnitzův chodník, speleoterapii, saunu, relaxační bazén a vlastní hotelový park s výhledem na v přírodě dominantní hrad Kašperk. K Šumavským lázním patří aktivní pohyb v naprosto čistém prostředí Šumavy. Na své si přijdou milovníci tenisu, turistiky a cykloturistiky. Zimní období nabízí jak sjezdové tak i běžecké lyžování.



ParkHotel Tosch, Náměstí 4, 341 92 Kašperské Hory, tel.: 376 582 592;

e-mail: recepce@tosch-parkhotel.cz; webové stránky: www.tosch-parkhotel.cz; www.sumavskelazne.cz

Od ledna platí zákon o obchodních korporacích

Má umožňovat efektivní řízení i dostatečně chránit práva zúčastněných stran

Od nového roku platí nové zákony, které přináší zásadní změny. Nejvíce se hovoří o novém občanském zákoníku (NOZ), který obsahuje přes tři tisíce paragrafů (a to se již začíná hovořit o potřebě novelizovat některé z nich), ale v platnost vstoupil rovněž zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích – ZOK), který nahradil obchodní zákoník.

Alespoň pro základní informaci a orientaci jsme v minulém, lednovém vydání vybrali některé texty, které ve svém Speciálu k novému občanskému zákoníku i zákonu o obchodních korporacích zveřejnil informační portál BusinessInfo.cz, který čerpal informace jak od renomovaných právníků, tak z jednotlivých ministerstev a jejich speciálních informačních portálů. V tomto vydání přinášíme další část z tohoto Speciálu – tu, která se věnuje především zákonu o obchodních korporacích.

Cílem úpravy správy obchodních korporací je takové nastavení, které bude na jedné straně umožňovat efektivní řízení obchodní společnosti, na druhé straně zaručí dostatečnou ochranu práv zúčastněných stran. Správou obchodních korporací (tzv. corporate governance) se rozumí především systém rozložení práv a povinností mezi jednotlivými stranami zainteresovanými v obchodní korporaci. Zejména mezi

Oproti právní úpravě platné do konce loňského roku se například nyní v novém ZOK věnuje více pozornosti vzniku smlouvy o výkonu funkce, tedy smlouvy, na jejímž základě členové orgánů obchodní korporace spravují její majetek.

společníky (resp. akcionáři), statutárními orgány, výkonným managementem, věřiteli apod.

Cílem je takové nastavení, které bude na jedné straně umožňovat efektivní řízení obchodní společnosti, na druhé straně zaručí dostatečnou ochranu práv zúčastněných stran (např. ochranu věřitelů před krácením). Regulace správy obchodních korporací doznala několik změn směřujících k přísnější a ucelenější právní úpravě.

„Revoluce“ pro statutární orgány

Oproti právní úpravě platné do konce loňského roku se například nyní v novém ZOK věnuje více pozornosti vzniku smlouvy o výkonu funkce, tedy smlouvy, na jejímž základě členové orgánů obchodní korporace spravují její majetek. Zvláštní pozornost přitom byla věnovaná otázkám odměňování

a odpovědnosti za škodu (§ 51 ZOK a násl.). Dále došlo k důslednějšímu rozpracování konceptu řádného hospodáře a jeho doplnění o korektiv tzv. podnikatelského úsudku (§ 51 násl. ZOK ve spojení s § 159 NOZ). ZOK tedy zavádí konstrukci, podle které mají členové orgánů při správě společnosti nebo družstva na jedné straně povinnost jednat s péčí řádného hospodáře (loajálně, pečlivě a informovaně) a na druhé straně právo vyvinění se z případné odpovědnosti za škodu, pokud prokáží, že vzhledem ke všem okolnostem jednali řádně a nemohli

Wrongful trading: Z právního hlediska přináší nová úprava obchodního práva do našeho právního prostředí institut tzv. wrongful tradingu, jehož počátky můžeme nalézt ve Velké Británii v polovině osmdesátých let. Lze vysledovat záměr zákonodárce přiblížit se anglosaskému pojetí zvýšené odpovědnosti statutárních orgánů za rozhodnutí, která učiní. Zákon o obchodních korporacích vymezuje tedy ručení členů statutárních orgánů za závazky společnosti, a to i bývalých členů statutárních orgánů při úpadku obchodní korporace.



újmu předpokládat (např. v návaznosti na selhání kapitálového trhu nebo neočekávatelné změny ceny ropy apod.).

Pomocnou ruku k uvedenému účelu podává i zákonem konstruovaná povinnost člena orgánu informovat o každém střetu zájmu, který by se mezi ním a obchodní korporací mohl objevit (§ 54 a násl. ZOK).

V neposlední řadě byla pravidla správy doplněna o možnost soudu, aby vyloučil toho, kdo porušuje své povinnosti nebo přivedl obchodní korporaci do úpadku, z výkonu funkcí člena orgánů jakékoli společnosti nebo družstva (§ 63 a násl. ZOK). Tím se dává tomu, kdo neplní řádně své povinnosti, najevo, že může přijít i o schopnost se v dané branži realizovat, když fakticky bude vyloučen z možnosti své dosavadní obživy. Toto pravidlo je doplněno o zavedení ručení člena statutárního orgánu korporace za její dluhy, pokud došlo k jejímu úpadku a pokud tomu rozumnými prostředky nezabránil (§ 68 ZOK).

Nové instituty

Zákon o obchodních korporacích ve spojitosti s novým občanským zákoníkem přichází s několika novými zákonnými pravidly, které ustanovují do českého právního prostředí doposud neznámé instituty.

Jaké podmínky musejí být splněny, aby byl statutární orgán povinen ručit za závazky? První podmínkou již z logiky věci je skutečnost, že obchodní korporace je na základě soudního rozhodnutí v úpadku. Druhá podmínka stanovuje, že členové statutárního orgánu obchodní korporace věděli nebo měli a mohli vědět, že je obchodní korporace v hrozícím úpadku a v rozporu s péčí řádného hospodáře neučinili za účelem odvrácení úpadku vše potřebné a rozumně předpokladatelné. Soud může takto rozhodnout na návrh věřitele nebo insolvenčního správce. Zákon o obchodních korporacích definuje rovněž zákonnou možnost liberace člena statutárního orgánu z výše uvedeného režimu zákonného ručení. Člen statutárního orgánu nebude odpovědný za závazky obchodní korporace v případě, že byl do své funkce prokazatelně ustanoven za účelem odvrácení hrozícího úpadku nebo nepříznivé hospodářské situace a zároveň svou funkci vykonával s péčí řádného hospodáře.

Vydání prospěchu a vyloučení z funkce: Mimo zmíněné zákonné ručení se zákonem o obchodních korporacích taktéž stanovují v případech úpadku i další povinnosti ve vztahu k členům orgánů korporace. Insolvenční správce může vyzvat jejich členy k vydání prospěchu získaného ze smlouvy

o výkonu funkce, jakož i jiného prospěchu obdrženého od obchodní korporace, a to až za období dvou let zpět před právní mocí rozhodnutí o úpadku. A to za obdobných podmínek jako u zákonného ručení, tj. existence rozhodnutí soudu o úpadku obchodní korporace a porušení péče řádného hospodáře vzhledem k odvrácení hrozícího úpadku. Tato povinnost se vztahuje i na bývalé členy orgánů obchodní korporace. Zároveň může insolvenční soud vydat rozhodnutí, kterým člena statutárního orgánu vyloučí z výkonu funkce a po dobu až tří let mu zakáže vykonávat funkci člena statutárního orgánu v jakékoli obchodní korporaci nebo být osobou v obdobném postavení. Insolvenční soud může takto rozhodnout, vedl-li vzhledem ke všem okolnostem výkon jeho funkce k úpadku obchodní korporace.

Jednoduše, ale s odpovědností: Tento vývoj právní úpravy přináší novou dobu odpovědnosti členů orgánů obchodní korporace. Doba divokých devadesátých let je za námi a ekonomové již neutíkají před právníky. Rekodifikace soukromého práva z pohledu správy obchodních korporací si klade za cíl zjednodušit fungování obchodních korporací, ale stanovit zřetelnou odpovědnost v případech porušení péče řádného hospodáře s důrazem na ochranu věřitelů.

Velké změny při zakládání s. r. o.

V oblasti společností s ručením omezeným (s. r. o.) a jejich zakládání vstoupila v souvislosti s účinností zákona č. 90/2012 Sb.,

o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích) od 1. ledna 2014 v platnost celá řada význam-

Zákon o obchodních korporacích ve spojitosti s novým občanským zákoníkem přichází s několika novými zákonnými pravidly, které ustanovují do českého právního prostředí doposud neznámé instituty.

ných změn. Mají přinést snadnější proces založení s. r. o., dále také snížení administrativy při některých transakcích a zásadní změnou je výrazně vyšší míra svobody v úpravě vnitřních poměrů společnosti podle konkrétních a specifických potřeb.

Jaké jsou nejzásadnější změny právní úpravy s. r. o. týkající se založení společnosti?

1. Prakticky se upouští od institutu základního kapitálu – minimální výše vkladu společníka je pouze jedna koruna (nestanoví-li společenská smlouva částku vyšší).

2. Nepeněžitě vklady není nutné oceňovat znalcem jmenovaným pro tyto účely soudem, ale stačí posudek znalce vybraného zakladateli, případně po založení společnosti jednatelům.

3. Je zrušen zákaz takzvaného řetězení, stejně jako skončilo omezení počtu s. r. o., v nichž může jeden společník působit (do konce roku 2013 maximálně ve třech) i limit pro maximální počet společníků jedné s. r. o. (do konce roku 2013 nanejvýš padesát).

4. Je umožněn vznik více druhů obchodních podílů, tj. podílů, s nimiž jsou spojena různá práva a povinnosti. Z textu zákona nevyplývá žádné omezení v tomto směru, výslovně je předvídan například vznik podílu, se kterým bude spojeno právo na pevný zisk, nebo naopak příplatková povinnost. Logicky by mělo být umožněno spojit hlasovací práva pouze s některými obchodními podíly. Nově je také možné, aby jeden společník vlastnil více podílů, a to i různého druhu, čímž je možná diferenciací obchodních podílů ještě dále prohloubena.

V každém případě lze říci, že nynější právní úprava s. r. o. je oproti předchozímu stavu podstatně flexibilnější, to znamená, že nabízí větší volnost společníků k úpravě vnitřních poměrů společnosti podle jejich individuálních preferencí. Proto lze do budoucna doporučit angažovat v procesu zakládání s. r. o. advokáta jako profesionála, který by si měl být všech nových možností vědom a který by klientovi měl pomoci k založení společnosti skutečně „na míru“. „Mechanické“ zakládání s. r. o. je samozřejmě i po 1. lednu 2014 možné, ale riziko, že tak nevyužijete všechny zákonné možnosti k ideálnímu „nastavení“ společnosti, se výrazně zvyšuje.

(Převzato z materiálu informačního portálu BusinessInfo.cz, využívající informací příslušných ministerstev a odborných autorů, mezi nimi: Zbyněk Drobiš - právník a publicista, Ondřej Nejedlý - advokátní koncipient, společnost Švehlík & Mikuláš advokáti ad.)
www.businessinfo.cz

Kam se ubírají mzdy?

Vývoj napomohl zvýšení konkurenceschopnosti

Průměrná mzda v Česku ve 4. čtvrtletí 2013 klesla meziročně o 484 korun na 26 637 Kč. Pokles tak činil 1,8 procenta. Spotřebitelské ceny se zvýšily o 1,1 procenta, takže reálně průměrná mzda klesla o 2,9 procenta. Meziroční pokles byl podle ČSÚ nejhorší za posledních deset let, ale hlavně kvůli vyplácení manažerských odměn v roce 2012, které tehdy průměr mezd značně zvýšilo. Průměrná mzda za celý loňský rok činila 25 128 Kč, což je meziročně o 0,1 procenta více. Reálně mzda ale klesla o 1,3 procenta. Reálný i nominální pokles mezd loni ve čtvrtém čtvrtletí je podle analytiků především díky meziročnímu srovnání jen opticky dramatický. První čtvrtletí letošního roku by z tohoto pohledu mělo být příznivější a za celý letošní rok by měly mzdy dokonce mírně reálně růst, odhadují ekonomové.

„Meziroční pokles průměrné mzdy je především optický a určitě si nezaslouží dramatické komentáře. Mzdy nadále reálně mírně klesají. Tento vývoj na trhu práce je způsoben převážením nabídky nad poptávkou po práci, na což reálná mzda reaguje poklesem,“ uvedl analytik Raiffeisenbank Václav Franc.

Na první pohled vypadá údaj o mzdách v posledním čtvrtletí loňského roku i podle hlavního ekonoma Patria Finance Davida Marka nepěkně. Proto se podle něj nabízí jako vhodnější porovnat loňské poslední čtvrtletí v delším rámci. *„Ve srovnání se čtvrtým čtvrtletím 2011 se průměrná mzda zvýšila o 1,6 procenta, ročně tedy v průměru za poslední dva roky zhruba o 0,8 procenta, reálně v průměru klesala o 1,2 procenta. To sice není příliš příznivý údaj,*

ale není tak děsivý jako prosté meziroční srovnání zatížení předloňskými mimořádnými bonusy,“ uvedl.

Vysoká nezaměstnanost bude letos sice podle analytika společnosti Akcenta Miroslava Nováka držet růst mezd na nízkých úrovních, ale díky nízkému růstu spotřebitelských cen lze očekávat reálný růst průměrné měsíční mzdy o jedno procento. Stagnace mezd, respektive reálný pokles, má ovšem podle Davida Marka svá pozitiva. *„Loňský vývoj mezd napomohl zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky. Při stagnaci produktivity práce a poklesu nákladů na práci reálně jednotkové mzdové náklady klesly o 1,9 procenta,“* doplnil.

Chcete mít přehled o změnách v ČSN?

Chcete mít přehled o změnách v určených normách?

Věstník 2014

Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví

Nikdo, kdo ke své činnosti potřebuje technické normy, se neobejde bez Věstníku ÚNMZ, který přináší:

Ročník 2014		
Věstník		
ÚŘADU PRO TECHNICKOU NORMALIZACI, METROLOGII A STÁTNÍ ZKUŠEBNICTVÍ		
ČÍSLO 1 Zveřejněno dne 8. ledna 2014		
OBSAH:		
ČÁST A - OZNÁMENÍ	Strana:	
Období 1. Harmonizované normy a určené normy		
Období 2. České technické normy		
ÚNMZ č. 02/14	o vydání ČSN, jejich úprav, oprav a zrušení	2
ÚNMZ č. 03/14	o schválení evropských a mezinárodních norm i přírodně posuzování jako ČSN	19
ÚNMZ č. 04/14	o schválení správnosti národní českých technických norm	23
ÚNMZ č. 05/14	o úpravách na území ČSN	36
ÚNMZ č. 06/14	o schválení projektů národní evropských norm ČSN	37
ÚNMZ č. 07/14	o schválení projektů národní evropských norm CEN/LEC	40
ÚNMZ č. 08/14	o schválení projektů národní evropských telekomunikačních norm	42
Období 3. Metrologie		
ÚNMZ č. 09/14	o vydání metodického pokynu pro metrologii MPM 10-13	43
Období 4. Autorizace		
ÚNMZ č. 10/14	o schválení opisek pro Vydání a revizi územní direktivy, Praha, s. p., Praha	44
ÚNMZ č. 11/14	o schválení opisek pro konání pro metrologii a certifikaci, s. r. o., Žilina	46
ÚNMZ č. 12/14	o schválení opisek pro technický a akreditační ústav Praha, s. p., Praha	53
Období 5. Akreditace		
ČIA, s. p. s. 03/14	o vydání oznámení o akreditaci a o ukončení platnosti oznámení o akreditaci	62
Období 6. Ostatní oznámení		
MVČR č. 01/14	o vydání seznamu nových standardizačních dobů NATO, vydání doplňků ke standardizačním dobám, a seznamu standardizačních dobů a příslušnosti ke standardizačním dobám	77
ČÁST B - INFORMACE		
ÚNMZ č. 01/14	informačního střediska WTO o notifikaci Čína Dobry o technických praktických obchodu (TBT), která je neobchodní Dobry o zřízení Světové obchodní organizace (WTO)	84
ČÁST C - SŘEZENÍ		
ÚNMZ	o ukončení platnosti norm	89
ÚNMZ	o evropských právních předpisech správných postupů ustanovení a činnosti subjektů poskytujících služby v oblasti akreditačních postupů	90

OZNÁMENÍ, INFORMACE, SDĚLENÍ o nově vydávaných dokumentech pro oblasti:

- Harmonizované normy a určené normy
- České technické normy
- Metrologie
- Autorizace
- Akreditace
- Ostatní oznámení

Objednávky předplatného tištěného Věstníku ÚNMZ laskavě zaslejte na adresu administrace a distribuce:

PhDr. Bořivoj Kleník, nakladatelský servis Q-art, Bezdědice 19, 294 25 Katusice.
IČ-17004438, DIČ-CZ500723418, tel./fax: 326 394 888 nebo 603 846 527, e-mail: klenik@q-art.cz

Roční předplatné se stanovuje za dodávku kompletního ročníku. Na základě objednávky vám bude zaslána faktura/daňový doklad na úhradu ceny objednaného ročníku tištěného Věstníku, která činí 1.800 Kč + DPH vč. poštovního. Věstník vychází měsíčně.

Nemovitě věci a daň z přidané hodnoty - 2

Informace Generálního finančního ředitelství o legislativních změnách od ledna 2014

(Dokončení z minulého vydání)

Od letošního 1. ledna doznal řady změn rovněž zákon o DPH. Upraven je mimo jiné také § 56 týkající se nemovitých věcí. S ohledem na nejistotu, kterou nová úprava dodání a nájmu vybraných nemovitých věcí vyvolala, vydalo Generální finanční ředitelství následující informaci s tím, že její obsah je zaměřen na vybrané oblasti a problémy, které jsou v současné době veřejností nejčastěji dotazovány. V minulém vydání jsme přinesli body, týkající se 1. Převodu (dodání) nemovitosti, 2. Časového testu pro osvobození dodání vybraných nemovitostí a 3. Práva stavby. Nyní přinášíme další části této informace Generálního finančního ředitelství.

4. Dodání práva stavby a pozemku u stavby pro sociální bydlení

Zákon o DPH upravuje, že u převodu staveb pro sociální bydlení se uplatní snížená sazba daně. V případě odlišného vlastníka pozemku a stavby nastanou od r. 2014 situace, že bude samostatně převáděna stavba pro sociální bydlení a samostatně pozemek, na kterém je umístěna, popř. i samostatně právo stavby, jehož součástí bude již existující stavba pro sociální bydlení. Pravidlo nedělitelnosti stavby a pozemku, na němž stavba stojí, resp. stejného režimu po obojí se použije i v tomto případě z hlediska sazby daně a snížená sazba se uplatní při dodání samostatné stavby pro sociální bydlení a také u samostatného převodu pozemku zastavěného touto stavbou nebo práva stavby, jehož součástí stavba pro sociální bydlení bude.

5. Nájem vybrané nemovitě věci

5.1. Vymezení předmětu nájmu a pravidla pro jeho osvobození

Nové ust. § 56a zákona o DPH upravuje nájem vybraných nemovitých věcí, ale samostatně tyto nevymezuje. I pro účely posuzování aplikace tohoto ustanovení se vybranými nemovitými věcmi budou rozumět ty, které jsou specifikovány v § 56 odst. 1 zákona o DPH v novém znění. Z hlediska podmínek, za kterých je nájem vybraných nemovitých věcí osvobozen, nedochází od 1. 1. 2014 k věcné změně.

5.2. Zahrnování úplat za osvobozený nájem do obratu

Zákon o DPH v § 4a definuje, co se pro účely tohoto zákona rozumí obratem. Podle uvedeného ustanovení zákona o DPH ve znění účinném od 1. 1. 2014 se do obratu zahrnují mimo dalšího i plnění osvobozená od daně bez nároku na odpočet daně podle § 54 až 56, jestliže nejsou doplňkovou činností uskutečňovanou přiležitostně. Úplaty za nájem osvobozený podle § 56a, který § 4a zákona o DPH v novém znění neuvádí, se tedy od 1. 1. 2014 zahrnovat nebudou.

Bude-li osoba povinná k dani zjišťovat v lednu 2014 výši svého obratu, bude postupovat dle znění § 4a zákona o DPH v tomto období a osvobozené nájem, resp. úplaty, které jí za tyto nájem náleží, nebude již do obratu zahrnovat. Např. pro výpočet obratu rozhodného k 1. 2. 2014, tj. za nejvýše 12 kalendářních bezprostředně tomuto dni předcházejících po sobě jdoucích měsíců, nebude zahrnovat úplaty za osvobozené nájem ani za měsíce spadající do r. 2013.

6. Příklady (vše při uskutečnění po 1.1.2014) Sazba daně/osvobození u dodání práva stavby

V případě, že dodávané právo stavby již zahrnuje existující stavbu, běží časový test dle § 56 odst. 3 zákona o DPH v novém znění od data první kolaudace či prvního užití této stavby. Není-li test splněn, je dodání „zhmotnělého“ práva stavby zdanitelným

není zřízena stavba spojená se zemí pevným základem ani inženýrská síť a nejde o pozemek, k němuž se vztahuje stavební povolení nebo souhlas s provedením stavby. Je ale zatížen právem stavby, jehož součástí ovšem zatím není žádná existující stavba. Právo stavby nelze ztotožňovat se stavebním povolením či stavebním souhlasem. Prodej pozemku bude osvobozen dle § 56 odst. 2 zákona o DPH v novém znění. Poskytnutí práva stavby bude zdanitelným plněním podléhajícím základní sazbě daně.

Dodání pozemku (parcely), na kterém je více staveb

Testuje se osvobození dle § 56 odst. 3 zákona o DPH v novém znění, a to dle lhůty odvíjející se od vydání prvního kolaudačního souhlasu nebo ode dne započetí prvního užívání stavby, která byla umístěna na předmětné parcele nejdříve. Pokud nejsou splněny



plněním (se sníženou sazbou daně, jedná-li se o stavbu pro sociální bydlení). Pokud je test naplněn (lhůta uplynula), jde o osvobozené dodání, nicméně plátce se může v tomto případě rozhodnout, že uplatní daň (ust. § 56 odst. 4).

Dodání zastavěného pozemku, který je současně zatížen právem stavby

Předmětem dodání je pozemek (parcela), na kterém je zřízena inženýrská síť a je na něm zřízeno právo stavby jiné osoby, které zatím neobsahuje žádnou stavbu. V daném případě se nejedná o vybranou nemovitost dle odst. 2 § 56 zákona o DPH v novém znění a testuje se splnění podmínek osvobození dle odst. 3 uvedeného ustanovení. I inženýrská síť je pro účely tohoto ustanovení stavbou a je-li splněn časový test, uplatní se při převodu pozemku osvobození (jestliže se plátce nerozhodne dle odst. 4 dotčeného ustanovení jinak). Pokud ještě neuplynula lhůta stanovená pro osvobození, uplatní se daň, a to vždy se základní sazbou.

Dodání nezastavěného pozemku, na němž je zřízeno právo stavby

Je převáděn pozemek (parcela), na němž

podmínky pro osvobození a stavby umístěné na tomto pozemku jednoho parcelního čísla jsou různé povahy (např. rodinný dům pro sociální bydlení, inženýrská síť, zahradní altán, plot kolem zahrady) uplatní se u převodu pozemku snížená sazba daně, odvozená od rodinného domu pro sociální bydlení, který má pro danou transakci určující význam.

Dodání bytu (jednotky)

Prodej bytu (dodání jednotky) před uplynutím lhůty pro osvobození, počítané od vydání prvního kolaudačního souhlasu nebo ode dne, kdy bylo započato první užívání bytu, je zdanitelným plněním. Bude-li se jednat o byt pro sociální bydlení, uplatní se snížená sazba daně, jinak sazba základní. Po uplynutí stanovené lhůty je dodání bytu plněním osvobozeným od daně. Jednotka pro účely zákona o DPH zahrnuje vždy podíl na společných částech domu, a pokud je s ní spojeno vlastnictví k pozemku, tak i podíl na tomto pozemku (§ 4b odst. 3 zákona o DPH v novém znění). Pokud by byl pozemek, resp. podíl na pozemku dodáván samostatně, uplatní se i tak pravidlo nedělitelnosti stavby a pozemku a režim pozemku bude odvislý od režimu jednotky.

Nový občanský zákoník a neziskový sektor

Dopady NOZ na podnikatelské a profesní sdružení a spolky

V pražském hotelu Adria se začátkem letošního března konal seminář určený pro představitele podnikatelských a profesních sdružení a spolků, který byl věnován novému zákonu č. 89/2012 Sb., občanský zákoník („NOZ“). Právě jich, organizací tohoto typu, se týká řada změn a nových požadavků. O změnách a požadavcích, které NOZ přináší, informoval přítomné místopředseda Rozhodčího soudu při HK ČR a AK ČR JUDr. Alexandr Mareš, Ph.D., který změny, jež NOZ spolkům přináší, shrnul do následujícího textu:

Zásadní změnou úpravy občanských sdružení je, že se nově přeměnila ve spolky. Nová je i úprava registrace a evidence těchto subjektů, kterou upravuje zákon č. 304/2013 Sb. o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob („ZVR“).

Občanská sdružení se tak od 1. 1. 2014 stala spolky, aniž by byla dotčena jejich právní kontinuita, avšak do tří (3) let od účinnosti NOZ (do 1. 1. 2017) musí přizpůsobit své stanovy úpravě NOZ a doručit je příslušnému rejstříkovému soudu k založení do sbírky listin (§ 3041 odst. 2 NOZ) a do veřejného rejstříku doplnit skutečnosti zapisované podle § 25 ZVR a doložit je příslušnými listinami (§ 122 odst. 2 ZVR).

V následujícím textu jsou shrnuty zásadní změny, které je nezbytné buď zohlednit přímo ve stanovách, nebo vzít do úvahy v souvislosti s každodenní činností spolků a případnou tvorbou jejich dalších vnitřních předpisů:

(1) Název spolku

Musí obsahovat slova „spolek“ nebo „zapsaný spolek“, postačí i zkratka „z.s.“ a být takto přizpůsoben do dvou (2) let ode dne nabytí účinnosti NOZ, tj. do 1. 1. 2016.

(2) Členství

Je zásadně dobrovolné a může být různého druhu, jsou-li vymezena práva a povinnosti spojené s jednotlivými druhy členství; vedle-li spolek seznam členů, stanovy musí určit, jakým způsobem se v něm provádí zápisy a výmazy a jak bude zpřístupněn, anebo že zpřístupněn nebude.

(3) Vyloučení člena

je možné při porušení povinností vyplývajících z členství; člen může poté navrhnout soudu, aby přezkoumal konečné rozhodnutí spolku o vyloučení a rozhodl o neplatnosti vyloučení (§ 241 NOZ).

(4) Orgány spolku

jsou vždy statutární orgán (kolektivní či individuální) a nejvyšší orgán, dále popř. kontrolní komise, rozhodčí komise a další dle stanov; označení může být libovolné, nepůsobilí klamavě.

(5) Členská schůze

nejvyšší orgán spolku usnášeníschopný za účasti většiny členů; každý člen má jeden

hlas, pokud stanovy při úpravě různých druhů členství neurčí, že určitý druh členství nese jen poradní hlas.

(6) Kontrolní komise

je-li zřízena, musí mít aspoň 3 členy; dohlíží, jsou-li záležitosti spolku řádně vedeny a koná-li spolek činnost v souladu se stanovami a právními předpisy.

(7) Rozhodčí komise

je-li zřízena, má, neurčí-li stanovy jinak, 3 členy; řízení před ní upravuje zákon č. 216/1994 Sb., o rozhodčím řízení (§40e-40k), podle něhož má rozhodnutí rozhodčí komise dnem jeho doručení účinky pravomocného soudního rozhodnutí a je soudně vykonatelné.

(8) Neplatnost rozhodnutí orgánu spolku

člen může navrhnout soudu, aby rozhodl o neplatnosti rozhodnutí orgánu spolku pro rozpor se zákonem či stanovami, jen nelze-li se neplatnosti dovolat u orgánů spolku.

(9) Činnost spolku

může být jen uspokojování a ochrana těch zájmů, k jejichž naplňování je založen; podnikání a jinou výdělečnou činnost lze vykonávat jako činnost vedlejší, je-li jejím účelem podpora hlavní činnosti nebo hospodárné využití spolkového majetku.

(10) Veřejný rejstřík

musí být do tří (3) let od účinnosti NOZ (do 1. 1. 2017) doplněn o skutečnosti zapisované podle § 25 ZVR doložené příslušnými listinami (§ 122 odst. 2 ZVR):

- (i) předmět hlavní činnosti,
- (ii) předmět vedlejší hospodářské činnosti (i podnikání, nebo jiné výdělečná činnost vykonávané k podpoře činnosti hlavní),
- (iii) název nejvyššího orgánu spolku,
- (iv) název statutárního orgánu spolku, počet jeho členů, způsob, jméno a sídlo nebo adresa místa pobytu nebo sídlo osoby, která je členem statutárního orgánu, s uvedením způsobu, jak za právnickou osobu jedná, a den vzniku a zániku její funkce; je-li členem statutárního orgánu právnická osoba, také jméno a adresa místa pobytu osoby, která ji při výkonu funkce zastupuje,
- (v) má-li být zřízen kontrolní orgán, jeho název, počet jeho členů, jméno a adresa místa pobytu nebo sídlo osoby, která je členem kontrolního orgánu, a den vzniku a zániku její funkce; je-li členem kontrolního orgánu právnická osoba, také jméno a adresa místa pobytu osoby, která ji při výkonu funkce zastupuje.

*JUDr. Alexandr Mareš, Ph.D.,
místopředseda Rozhodčího soudu
při HK ČR a AK ČR,
Mareš Partners - sdružení advokátů*



Eurobazar zpráv

Hodinová cena práce vzrostla

Podle údajů Evropského statistického úřadu vzrostla hodinová cena práce v EU v posledním čtvrtletí roku 2013 v porovnání se stejným obdobím v roce 2012 o 1,2 %, v eurozóně pak o 1,4 %. Cena práce je tvořena součtem mzdových a nemzdových nákladů, přičemž meziroční nárůst byl v eurozóně zaznamenán pouze u mzdových nákladů (1,9 %). Největší nárůst hodinové ceny práce byl registrován v Estonsku (+7,2%), Lotyšsku (+5,9%) a Litvě (+5,7%), naopak pokles byl pozorován na Kypru (-6,5%) a v Portugalsku (-0,4%). V České republice byl zaznamenán meziroční nárůst 0,2%.

EU je blíže k bankovní unii

Rada EU dosáhla dohody s Evropským parlamentem o nařízení o jednotném mechanismu pro řešení problémů bank, čímž se Evropská unie posunula o krok blíže k dokončení evropské bankovní unie. Cílem mechanismu je zajistit řádné řešení úpadku bank a zároveň minimalizovat dopad na daňové poplatníky a reálnou ekonomiku,

odradit podvodníky stanovují pravidla za tyto podvody sankce včetně odnětí svobody. O návrhu bude Parlament hlasovat v dubnu na plenárním zasedání.

O zrušením poplatků za roaming

Výbor Evropského parlamentu pro průmysl, výzkum a energetiku podpořil návrh na zrušení poplatků za roaming v rámci Evropské unie. Zákaz by měl platit od 15. prosince 2015 a měl by se týkat jak hlasových služeb a posílání SMS zpráv, tak datových služeb. V zájmu telekomunikačních společností požádal výbor Komisi o stanovení pokynů pro výjimečné případy, kdy by společnosti mohly poplatky uplatnit. Návrh je součástí tzv. telekomunikačního balíčku, v rámci kterého se jedná také například o síťové neutralitě nebo o zrychlení mobilních datových služeb v rámci Evropské unie.

O odborném vzdělávání a přípravě

Asociace evropských obchodních a průmyslových komor EUROCHAMBRES pořádá 29. dubna 2014 od 14:30 do 17:00 hod.

ství (PAPED) ve výši nejméně 6,5 mld. eur. Finanční prostředky jsou určené zemím západní Afriky, a to na období 2015–2020. PAPED je základním prvkem dohody o hospodářském partnerství (EPA) uzavřené se zeměmi západní Afriky a bude poskytovat finanční prostředky na projekty v oblasti obchodu, průmyslu, dopravy, energetické infrastruktury a občanské společnosti. Podporu ve stejné výši schválila Evropská unie i na období 2010–2014, přičemž konečná suma poskytnutých prostředků dosáhla hodnoty 8,2 mld. eur.

EU vykazuje přebytek obchodu s USA

S ohledem na blížící se summit EU–USA zveřejnil Evropský statistický úřad informace o vzájemném obchodu mezi EU a USA. V roce 2013 vykazovala EU přebytek obchodu se zbožím s USA ve výši 92 miliard eur, což oproti roku 2012 představuje nárůst o 6 miliard eur. Přebytek výrazně rostl již od roku 2009. Mezi největší exportéry z Evropské unie do USA patří Německo a Velká Británie. V případě obchodu se službami je bilance vyrovnanější, když její přebytek dosáhl hodnoty 14 miliard eur. Spojené státy jsou tak i nadále největším obchodním partnerem Evropské unie.

Barometr evropských reforem

Konfederace evropského podnikání BUSINESSEUROPE vydala publikaci Barometr evropských reforem, která obsahuje doporučení přijatá v rámci evropského semestru, pokrok v jejich provádění a stanovuje priority pro budoucí reformy. Zpráva zdůrazňuje oslabení konkurenceschopnosti Evropské unie v důsledku krize a doporučuje v tomto ohledu aktivitu na její zlepšení se zaměřením na daňové zatížení, vzdělávání, ceny elektřiny, podíl investic do výzkumu atd. Ačkoliv pokrok v oblasti provádění reforem pokračuje, v obecné rovině jej, bohužel, zpráva nehodnotí kladně a vidí zde prostor pro zlepšení.

Celá publikace je v angličtině dostupná na www.cebree.cz/dokums_raw/barometr_reform.pdf

O evropských vínech v Číně

Evropská komise koncem března uvítala dohodu uzavřenou mezi zástupci evropského a čínského vinařského sektoru. Čína se zmíněnou dohodou zavázala ke stažení antidumpingové stížnosti na dovoz evropských vín do Číny, kterou podala v červenci roku 2013. Obě strany se také dohodly na technické pomoci a spolupráci po dobu následujících dvou let. Pomoc bude se strany Evropské unie poskytována prostřednictvím činnosti jako pořádání studijních pobytů a seminářů, přičemž EU může očekávat pomoc od čínských protějšků např. při propagaci evropských vín v Číně.

(Zdroj: CEBRE)



přičemž vztahovat se bude na všechny banky eurozóny a banky těch členských států, které se k dohodě připojí.

K návrhu směrnice o ochraně finančních zájmů EU

Výbory Evropského parlamentu pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci (LIBE) a pro rozpočtovou kontrolu (CONT) podpořily 44 kladnými hlasy návrh směrnice Komise o ochraně finančních zájmů EU. Hlasování, které ukázalo, jak vážně EU přistupuje k ochraně rozpočtu a boji proti podvodům, je dobrou zprávou pro daňové poplatníky. Nové předpisy platné v celé EU zavádí jednotnou definici podvodu, zajišťující, že podvod proti rozpočtu EU je považován za trestný čin v celé EU. S cílem

konferenci věnovanou zapojení malých a středních podniků (MSP) do odborného vzdělávání a přípravy. MSP pokrývají kolem 66 % celkové zaměstnanosti v EU, avšak mnoho národních programů odborného vzdělávání a přípravy není MSP přizpůsobeno a chybí nezbytné pobídky a podpůrná struktura pro jejich zapojení. Konference bude probíhat v Bruselu, a to na půdě Evropského hospodářského a sociálního výboru. Diskuze se zúčastní např. komisařka pro vzdělávání, kulturu, mnohojazyčnost a mládež Androulla Vassiliou.

Podporu rozvoji obchodu v západní Africe

Rada pro zahraniční věci EU potvrdila novou podporu Evropské unie pro rozvojový program dohody o hospodářském partner-

Tržiště zpráv pro vaše podnikání

Legislativní plány vlády

Vláda premiéra Bohuslava Sobotky schválila v polovině března Plán legislativních prací pro rok 2014. Ten obsahuje hlavní cíle a závazky nové vlády, které vycházejí z koaliční smlouvy a programového prohlášení. Součástí Plánu je celkem 165 legislativních úkolů s prioritními body.

Za hlavní úkoly pro rok 2014, které obsahuje Plán legislativních prací, vláda zejména považuje valorizaci důchodů (zákon o důchodovém pojištění, předkládá ministryně práce a sociálních věcí), zastavení daňových úniků (zákon o daních z příjmů, zákon o prokazování původu majetku předkládá ministr financí), zrušení zdravotnických poplatků (zákon o veřejném zdravotním pojištění, předkládá ministr zdravotnictví), nastartování aktivní politiky zaměstnanosti (zákon o zaměstnanosti, zákoník práce, předkládá ministryně práce a sociálních věcí), postihování účtů jednoho z manželů v exekuci, řešení bagatelních sporů a nákladů řízení (občanský soudní řád a exekuční řád, předkládá ministryně spravedlnosti), řešení kritického navýšení počtu lidí žijících v nedůstojných podmínkách ubytoven (novela zákona o pomoci v hmotné nouzi, předkládá ministryně práce a sociálních věcí), reakce na nový občanský zákoník (změna některých zákonů v souvislosti s účinností nového občanského zákoníku, předkládá ministryně spravedlnosti), zrušení jednoho inkasního místa (zákon o daních z příjmů, předkládá ministr financí).

Třetí výzvy projektu CzechEkoSystem

Už potřetí mají začínající firmy možnost žádat o podporu z projektu CzechEkoSystem, který s rozjezdem vlastního podnikání pomáhá prostřednictvím poradenství a mentoringu od zkušených podnikatelů. Začátkem letošního března vyhlásila agentura CzechInvest třetí výzvu k předkládání žádostí do tohoto projektu. Mladým firmám nabízí celkem 86,8 milionu korun.

CzechInvest v rámci projektu CzechEkoSystem vybírá tzv. kouče, podnikatele, kteří mají s obchodním světem bohaté zkušenosti a chtějí se o ně podělit. Nyní jich má v databázi zhruba šest desítek a další přibývají. Kromě nich budou moci začínající podnikatelé využít také služeb poradenské firmy. Jeden projekt může získat maximální podporu ve výši 2,5 milionu korun. Služby kouče jsou plně hrazeny a služby poradců jsou hrazeny ve výši 80 procent způsobitých výdajů. Příjem žádostí do aktuální třetí výzvy bude probíhat do 30. dubna 2014.

Chceme se stěhovat za prací?

Za prací by se přestěhovalo 45 procent Čechů v produktivním věku, a to spíše do ciziny. Ochotu projevuji zejména mladí lidé, kteří jsou na začátku svého profesního života. Vyplývá to z výsledků průzkumu mínění společnosti STEM/MARK. Naznačená ochota

výrazně pokulhává za realitou – v minulosti se za prací skutečně přestěhovalo pouze 16 procent Čechů.

Téměř pětina ekonomicky aktivní populace by byla ochotna ke změně bydliště pouze v rámci České republiky. Do zahraničí by se přestěhovala čtvrtina lidí – každý třetí z nich by chtěl zůstat v Evropě, ostatní by vyrazili kamkoli do světa.

Ochotu ke stěhování za prací vyjádřili zejména mladí lidé do 29 let věku (62 procent). Jejich skutečnou ochotu ověří až budoucnost. S věkem totiž ochota ke stěhování klesá a například ve věkové kategorii 50 až 65 let deklaruje ochotu k takovému kroku pouze čtvrtina lidí. S ochotou stěhovat se za prací souvisí i spokojenost s tou nynější. Tu vyjádřilo 69 procent zaměstnaných či podnikajících lidí.

Spoluprace.org slouží studentům i firmám

Studenti nosící v hlavě nápad na nadějný projekt, vědeckotechnické parky a vysoké školy s výzkumným zázemím a také firmy hledající změnu a inovaci – pro ně všechny je určen nový portál www.spoluprace.org. Jeho cílem je posílit vzájemnou spolupráci a usnadnit komunikaci mezi studenty, vysokými školami, podniky a institucemi podpory inovačního podnikání, jakými jsou především vědeckotechnické parky. Vysoké školy nebo i samotní studenti tu mohou hledat partnery pro své nápady a projekty, podnikatelům může zase spolupráce s nimi přinést do společnosti inovativní ovzduší, ať už ve formě stážistů či účasti na projektech.

Portál rovněž přináší nový rozměr ve využívání úspěšných metod podpory podnikání prostřednictvím vědeckotechnických parků právě sdílením příkladů dobré praxe, příruček i podpor poskytovaných na regionální úrovni. Návštěvníci najdou na serveru také informace o pořádaných akcích či soutěžích a mají prostor pro sdílení nabídek stáží, nápadů na závěrečné akademické práce či tipů do začátku podnikání.

Server Spoluprace.org vznikl v rámci projektu SPINNET a je financovaný z Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

Připravuje se nový zákon o veřejných zakázkách

Do poloviny letošního roku bude vláda řešit dva klíčové zákony – zákon o zadávání veřejných zakázek a zákon o líniových stavbách. Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR) představí nový zákon o zadávání veřejných zakázek nejpozději do letošního června. V podobném termínu se do vlády dostane i zákon o líniových stavbách z dílny ministerstva dopravy. Na březnovém 10. ročníku konferenci Fórum českého stavebnictví to prohlásili šéfové jednotlivých resortů, ministryně pro místní rozvoj Věra Jourová a ministr dopravy Antonín Prachař. Jde o jedny z klíčových legislativních norem, které avizovala současná vláda.

Zákon o zadávání veřejných zakázek, který už byl novelizován dvacetkrát, tentokrát resort připravuje zcela nový. Bude vycházet z evropské směrnice, kterou musí ČR do své legislativy začlenit. „Během druhého čtvrtletí, tedy mezi dubnem a červnem, zákon pošleme do veřejného připomínkování,“ prohlásila Jourová. Podle ní by měl nový zákon hlavně zjednodušit proces zadávání zakázek tak, aby se dalo



vůbec zadávat. „Stávající zákon o zadávání veřejných zakázek je příliš pokažen protikorupční hysterií. Ovlivnila ho spousta zásahů, které ho příliš zkomplikovaly,“ myslí si o současné podobě zákona šéfka MMR, podle níž nová norma nesmí bránit investicím. Urychlit investice, tentokrát hlavně do klíčových státních staveb, má za cíl také ministerstvo dopravy, které aktuálně připravuje speciální zákon o líniových stavbách.

Povinnosti firem a soukromých spisoven

Firmy a soukromé spisovny, které uchovávají mzdové a důchodové listy pracovníků, budou nejspíš muset po ukončení svého provozu zajistit další úschovu těchto dokladů. Stát by jim na to ale mohl přispět. Hradit by měl i případné náklady za kopie dokumentů, které jsou potřeba k výpočtu důchodu. Vyplývá to z návrhu novely o organizaci sociálního zabezpečení, kterou schválila vláda. Kabinet to oznámil na svém webu.

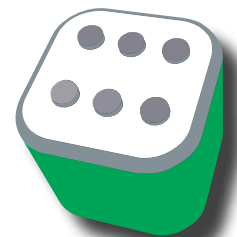
Mzdové listy či evidenční listy důchodového pojištění i osobní spisy pracovníků uchovávají soukromé spisovny. Musí umožnit správě sociálního zabezpečení nahlížení do materiálů a pořizování výpisů či kopií. Když firma přeruší provoz, nebo ho ukončí a nemá nástupce, není práce s dokumenty možná.

„Tyto typy dokladů jsou často jedinými doklady o započítatelné době zaměstnání a výdělcích, které jsou pro bývalé zaměstnance zásadní pro výpočet nejen starobního důchodu, ale i všech ostatních druhů důchodů,“ uvedli autoři novely z ministerstva práce v podkladech k návrhu. V soukromých spisovnách tvoří mzdové listy a evidenční důchodové listy skoro pětinu materiálů.

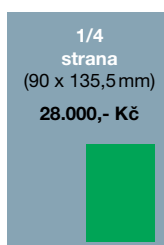
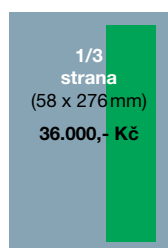
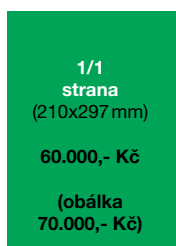
Pokud soukromá spisovna zanikne a nebude mít nástupce, bude podle novely muset obstarat náhradní úschovu dokladů a oznámit to příslušné správě sociálního zabezpečení.

(Zdroje: BusinessInfo.cz, ČTK)

ÚSPĚŠNÁ firma



Rozměry a ceník inzerce
v časopisu Úspěšná firma



Vydavatel:

Střední podnikatelský stav
Freyova 82/27
190 00 Praha 9 - Vysočany
www.strednistav.cz

Komu je určen:

středním podnikatelům

Počet stran:

24

Barevnost:

plnobarevný

Tištěný časopis vychází 4x ročně.

Časopis je distribuován přímo středním podnikatelům. Dále je k dispozici na všech akcích pořádaných Středním podnikatelským stavem a dalšími partnery. Časopis je k dispozici ke stažení na www.strednistav.cz.

Role časopisu je reagovat na události ovlivňující podnikatelské prostředí a vyjadřovat názory a potřeby středních podnikatelů.

Uvedené ceny jsou bez DPH.

Při opakované inzerci je možné dohodnout slevu.

Kontakt:

Ivana Hanousková
hanouskova@strednistav.cz
tel. +420 603 585 709

Střední podnikatelský stav

Vám přináší:



Lobby středního stavu je projekt na podporu a rozvoj středního podnikatelského stavu. Proč? Střední stav je oproti velkým nadnárodním korporacím moc malý, aby přímo vyjednával podmínky s vládou této země a zároveň je tak velký na to, aby požíval stejných výhod a podpor jako živnostníci.



Cyklus regionálních setkání lídrů středních firem.

Kulaté stoly slouží jednak jako platforma, která umožní definovat a prosazovat zájmy a potřeby středního podnikatelského stavu, ale také i jako platforma pro sjednocování podílníků projektu Lobby středního stavu.

Výhodou těchto regionálních setkání je místní příslušnost získaných zkušeností a možnost porovnání a přenositelnost zkušeností z jednotlivých regionů.



Exportér roku

Tradiční soutěž českých exportérů konající se pod záštitou Hospodářské komory ČR oceňuje úspěšné české exportéry, a to nejen velké společnosti, ale v samostatných soutěžních kategoriích také střední a regionální exportéry. Smyslem soutěže je ocenit ty, o které se česká ekonomika opírá.

www.exporterroku.com